

Primjer organizacije studentske prakse

Prvi tjedan:

- početak
- sastanak 1 : 1 sa supervizorom
- dogovor o opisu posla u svezi s dnevnim zadacima
- dogovor o dugoročnom zadatku - projektu

Tijekom cijelog trajanja studentske prakse:

- izvršavanje dobivenih dnevnih zadataka i dugoročnog zadatka - projekta
- najmanje jedan evaluacijski sastanak sa supervizorom sredinom razdoblja
- provjere od strane supervizora o napredovanju u dugoročnom zadatku
- jednodnevno praćenje više rukovodeće osobe

Završni tjedan:

- završetak dnevnih zadataka i dugoročnog zadatka - projekta
- prikazivanje dugoročnog zadatka panelu
- evaluacija i povratne informacije supervizor
- student i poslodavac, svatko posebno predaju izvješća o provedenoj praksi HUP-u, objavljujući ih na web-stranicu Inicijative, dajući time javno dostupne informacije o ukupnom iskustvu

Hrvatska udruga poslodavaca će na obrazovnim institucijama diljem Hrvatske organizirati seminare – edukacije za studente o sastavljanju CV-a, predstavljanju na prvom razgovoru za posao, planiranju karijere i sl., a kao poseban program unutar Inicijative za mlade, **odabrane studentice koje se iskažu na studentskoj praksi**, i istaknu svojim motivacijskim pismom, **Hrvatska udruga poslodavaca će spojiti s uspješnim poslovnim ženama iz HUP Baze poslovnih žena u program mentorstva**, kako bi se tim mladim ambicioznim ženama pomoglo u planiranju karijere i prevladavanju određenih barijera pri stupanju na tržište rada. Program mentorstva će trajati šest mjeseci, a predviđeno je najmanje deset sati zajedničkog rada i tri sastanka mentorice i studentice, s ciljem izrade plana zaposlenja i razvoja karijere s utvrđenim koracima i ciljevima.