



PRAVILNIK
O
PROVEDBI POSTUPKA IZBORA I REIZBORA NA ZNANSTVENO-
NASTAVNA, UMJETNIČKO-NASTAVNA, NASTAVNA, SURADNIČKA I
STRUČNA RADNA MJESTA NA SVEUČILIŠTU SJEVER

Prosinac, 2025. godine

Na temelju čl. 12. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22), čl. 26. i čl. 55. Statuta Sveučilišta Sjever, Senat Sveučilišta Sjever na V. sjednici u akademskoj godini 2025./2026. dana 18. prosinca 2025. godine donosi

PRAVILNIK
O
PROVEDBI POSTUPKA IZBORA I REIZBORA NA ZNANSTVENO-NASTAVNA,
UMJETNIČKO-NASTAVNA, NASTAVNA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA NA
SVEUČILIŠTU SJEVER

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o provedbi postupka izbora i reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu Sjever (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se uređuje:

- provedba postupka izbora na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko i stručno radno mjesto,
- provedba postupka izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna radna mjesta i stručna radna mjesta,
- provedba postupka reizbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno i stručno radno mjesto,
- provedba postupka izbora i reizbora naslovnih nastavnika i naslovnih suradnika.

(2) Na Sveučilištu nastavnu, znanstvenu, umjetničku i stručnu djelatnost izvode nastavnici i suradnici te zaposlenici na stručnim radnim mjestima.

(3) Nastavnu, znanstvenu, umjetničku i stručnu djelatnost na Sveučilištu mogu izvoditi osobe izabrane u naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika.

(4) Kvalificiranost nastavnika i suradnika utvrđuje se izborom na odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko te stručno radno mjesto u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu: Zakon), Statutom Sveučilišta Sjever (u daljnjem tekstu: Statut) i ovim Pravilnikom.

Primjena Pravilnika

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na postupke izbora nastavnika i suradnika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta, postupke izbora nastavnika i suradnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te naslovnih nastavnika i naslovnih suradnika, postupke reizbora nastavnika i naslovnih nastavnika na Sveučilištu.

Rodna neutralnost izraza

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Radna mjesta nastavnika i suradnika

Članak 4.

- (1) Znanstveno-nastavna odnosno umjetničko-nastavna radna mjesta jesu: docent, izvanredni profesor, redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom izboru.
- (2) Nastavna radna mjesta su predavač i viši predavač.
- (3) Nastavna radna mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnom studiju su: lektor, viši lektor i lektor savjetnik.
- (4) Nastavna radna mjesta za poučavanje stranog jezika su: predavač, viši predavač i predavač savjetnik.
- (5) Nastavna radna mjesta u umjetničkom području su: korepetitor, viši korepetitor i korepetitor savjetnik te umjetnički suradnik, viši umjetnički suradnik i umjetnički savjetnik.
- (6) Suradnička radna mjesta su asistent i viši asistent.
- (7) Stručna radna mjesta su: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

Naslovni nastavnik i suradnik

Članak 5.

Naslovni nastavnici i suradnici nisu u radnom odnosu na Sveučilištu, ali ispunjavaju kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno i suradničko radno mjesto.

II. POSTUPAK IZBORA NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 6.

Postupak izbora na znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta te naslovnih nastavnika i suradnika provodi se sukladno odredbama Zakona, Statuta i ovog Pravilnika.

III. PROVEDBA POSTUPKA IZBORA NASTAVNIKA NA SLOBODNO ZNANSTVENO-NASTAVNO, UMJETNIČKO-NASTAVNO I NASTAVNO RADNO MJESTO

Zapošljavanje na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto

Članak 7.

Na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na Sveučilištu može se zaposliti osoba koja ima odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, koja ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na Sveučilištu (u daljnjem tekstu: Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji) te dodatne kriterije utvrđene općim aktom Sveučilišta sukladno Smjernicama za dodatne kriterije koje su sastavni dio ovog Pravilnika.

Pokretanje postupka izbora i raspisivanja natječaja na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto

Članak 8.

- (1) Na Sveučilištu nastavnik se zapošljava na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto u postupku pokrenutim javnim natječajem.

(2) Postupak izbora na slobodno znanstveno nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto pokreće se odlukom o raspisivanju javnog natječaja koju donosi Senat.

(3) Dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

(4) Stručno povjerenstvo sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnom mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu različitom od onog na kojem se provodi izbor. Ako na Sveučilištu nema zaposlenika u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje se provodi izbor, Senat će imenovat sve članove stručnog povjerenstva izvan Sveučilišta.

Javni natječaj

Članak 9.

(1) Javni natječaj za izbor nastavnika na slobodno radno mjesto objavljuje se u Narodnim novinama, na mrežnim stranicama Sveučilišta na hrvatskom jeziku te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora na engleskom jeziku, te na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

(2) Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od trideset (30) dana od dana raspisivanja natječaja u Narodnim novinama.

(3) Dan objave natječaja objavljen u medijima iz stavka 1. ovog članka ne uračunava se u rok za prijavu na natječaj, već se početak roka računa od prvog sljedećeg dana nakon objave natječaja.

(4) Kad posljednji dan roka pada u nedjelju, na blagdan i na drugi neradni dan, rok istječe prvog sljedećeg radnog dana.

(5) Javni natječaj obvezno sadržava:

- puni naziv Sveučilišta,
- odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto za koje se raspisuje natječaj,
- vrijeme na koje se zasniva radni odnos,
- znanstveno odnosno umjetničko područje i polje odnosno interdisciplinarno područje i polje znanosti odnosno interdisciplinarno područje i polje umjetnosti,
- opće uvjete propisane Zakonom (relevantni članci Zakona u kojima su sadržani opći uvjeti te broj Narodnih novina u kojima je objavljen važeći Zakon navode se u samom tekstu natječaja) te posebne uvjete propisane podzakonskim aktima (u tekstu natječaja navesti koji su to podzakonski akti) i općim aktima Sveučilišta (u tekstu natječaja navesti koji su to opći akti),
- popis priloga koje prijava za natječaj mora sadržavati,
- poveznicu na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji i Zakonu o civilnim stradalnicima iz domovinskog rata,
- napomenu o pravu prednosti pri zapošljavanju sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Zakonu o zaštiti vojnih i civilnih invalida
- rok do kojeg se prijave mogu podnositi,
- napomenu da se na natječaj mogu prijaviti osobe oba spola,
- napomenu da prijavom na natječaj kandidat daje privolu da se svi njegovi osobni podatci sadržani u natječajnoj dokumentaciji prikupljaju i obrađuju u svrhu provedbe natječaja u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka, posebno s Uredbom (EU) 2016/679

Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka),

- napomenu da se nepotpune i nepravovremene prijave neće razmatrati.

Članak 10.

(1) Ako Senat utvrdi da je neophodno, javni se natječaj može raspisati uz navođenje znanstvene odnosno umjetničke grane te ustrojstvene jedinice Sveučilišta (odjel/odsjek).

(2) U opravdanim slučajevima natječajem se može kao poseban uvjet propisati poznavanje hrvatskog jezika (i latiničnog pisma) za kandidate natječaja koji su strani državljani u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike: (razine A1 - C2) ako je studijskim programom propisano da se nastava iz određenog predmeta izvodi na hrvatskom jeziku.

(3) Razina poznavanja hrvatskog jezika, koja se natječajem može propisati, ovisi o pojedinom radnom mjestu, odnosno predviđenom broju nastavnih sati i načinu izvođenja nastave na tom radnom mjestu. Sveučilište samostalno procjenjuje potrebnu razinu poznavanja hrvatskog jezika za pojedina radna mjesta.

(4) Dokaz poznavanja hrvatskog jezika na određenoj razini može biti potvrda koju je izdala školska ustanova / jezični centar i institut koji djeluju izvan Republike Hrvatske. Nije dopušteno tražiti diplomu točno određene škole stranih jezika. Za strane državljane koji su studirali u Republici Hrvatskoj na hrvatskom jeziku, a nemaju posebnu potvrdu o poznavanju hrvatskog jezika, kao valjani dokaz može se uzeti i diploma o završenom studiju.

(5) Poseban uvjet može biti priznavanje inozemne obrazovne kvalifikacije prije zasnivanja radnog odnosa.

(6) Javni natječaj može sadržavati napomenu da Sveučilište zadržava pravo ne odabira kandidata bez posebnog obrazloženja.

Članak 11.

Prijavu na natječaj i dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto kandidati natječaja podnose u elektroničkom obliku na adresu navedenu u javnom natječaju.

Postupak izbora nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto

Članak 12.

Stručno povjerenstvo utvrđuje pravovremenost prijave na natječaj i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz kandidata o ispunjavanju kriterija i u daljnjoj provedbi postupka ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije.

Mišljenje stručnog povjerenstva

Članak 13.

(1) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto u pisanom obliku obvezno sadržava:

- podatke o članovima stručnog povjerenstva (ime i prezime, radno mjesto, visoko učilište),

- podatke o odluci Senata o pokretanju postupka izbora i raspisivanju natječaja na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum),
- datum objave natječaja i medije u kojima je natječaj objavljen te datum zaključenja natječaja,
- imena kandidata koji su podnijeli prijavu na natječaj prema redoslijedu zaprimanja prijava u elektroničkom obliku,
- osobne podatke o kandidatima natječaja (ime i prezime, datum i mjesto rođenja, stručni odnosno akademski naziv, akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, kratak životopis kandidata),
- propisane Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije za izbor na odgovarajuće slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto uz naznaku kriterija koje ispunjava kandidat za izbor na odgovarajuće slobodno radno mjesto, analizu ispunjenosti zakonskih kriterija te Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija i dodatnih kriterija koje kandidati prijavljeni na natječaj ispunjavaju ili ne ispunjavaju za izbor na odgovarajuće slobodno radno mjesto,
- zaključno mišljenje koje sadržava ocjenu svih kandidata i prijedlog najboljeg kandidata za izbor na odgovarajuće slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto, te potpis članova stručnog povjerenstva.

(2) Mišljenje stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka izrađuje se u pisanom obliku i dostavlja se najprije odgovarajućem područnom vijeću Senata u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.

(3) Član stručnog povjerenstva koji se ne slaže s mišljenjem ostalih članova stručnog povjerenstva može dati izdvojeno mišljenje koje se prilaže mišljenju stručnog povjerenstva.

(4) Ako jedan član stručnog povjerenstva ne napiše izdvojeno mišljenje ili ne potpiše mišljenje, a ostala dva člana potpišu mišljenje, smatra se da je mišljenje pravovaljano.

Odluka Senata o mišljenju stručnog povjerenstva

Članak 14.

U postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva Senat u roku od trideset dana (30) od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva može na prijedlog odgovarajućeg područnog vijeća Senata:

- usvojiti mišljenje stručnog povjerenstva
- odbiti mišljenje stručnog povjerenstva uz obrazloženje ili
- zatražiti dopunu mišljenja.

Usvajanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 15.

Ako Senat donese odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva, uz odluku dostavlja cjelokupnu dokumentaciju s dokazima o ispunjenosti kriterija najboljeg kandidata nadležnom matičnom odboru elektroničkim putem najkasnije u roku od osam (8) dana od dana usvajanja mišljenja.

Odluka nadležnog matičnog odbora

Članak 16.

- (1) Nadležni matični odbor odlukom utvrđuje ispunjava li predloženi kandidat Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije najkasnije u roku od šezdeset (60) dana od dana dostave odluke.
- (2) Ako nadležni matični odbor ne donese odluku iz stavka 1. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije.
- (3) Nakon dostave odluke iz stavka 1. ovoga članka, odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 2. ovoga članka, Sveučilište s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu.
- (4) Ako nadležni matični odbor u svojoj odluci utvrdi da kandidat ne ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije, Sveučilište ne može zaključiti ugovor o radu s predloženim kandidatom.
- (5) S osobama izabranim na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Odbijanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 17.

- (1) Ako Senat donese odluku kojom se odbija mišljenje stručnog povjerenstva odluka mora sadržavati obrazloženje o razlozima odbijanja mišljenja stručnog povjerenstva.
- (2) Senat, istovremeno s donošenjem odluke o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka, donijet će odluku o obustavi postupka i poništenju javnog natječaja i raspisivanju novog javnog natječaja za isto slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto.

Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 18.

- (1) Senat u postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva može donijeti zaključak kojim se mišljenje stručnog povjerenstva vraća na dopunu, posebice ako je u suprotnosti s odredbama ovog Pravilnika. U tom slučaju Senat će odrediti na koji će način stručno povjerenstvo dopuniti mišljenje.
- (2) Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva dostavlja se Senatu najkasnije u roku od petnaest (15) dana od dana zaključka Senata za dopunu mišljenja stručnog povjerenstva.
- (3) U ponovljenom postupku odlučivanja Senat će odbiti mišljenje stručnog povjerenstva ako nije provedena dopuna mišljenja u skladu sa stavkom 1. ovog članka Pravilnika.
- (4) Istovremeno s odbijanjem mišljenja stručnog povjerenstva imenovat će novi sastav stručnog povjerenstva u ponovljenom postupku izbora nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto.

IV. PROVEDBA POSTUPKA IZBORA SURADNIKA NA SLOBODNO RADNO MJESTO

Zapošljavanje na slobodno suradničko radno mjesto

Članak 19.

- (1) Suradnici se zapošljavaju na odgovarajuća suradnička radna mjesta u skladu sa Zakonom i Statutom, prema kriterijima utvrđenim ovim Pravilnikom i dodatnim kriterijima sukladno Smjernicama za dodatne kriterije koje su sastavni dio ovog Pravilnika.

(2) Na pokretanje postupka izbora i raspisivanje javnog natječaja, sastav i imenovanje stručnog povjerenstva te objavu javnog natječaja, sadržaj javnog natječaja, trajanje javnog natječaja, prijavu na javni natječaj, na odbijanje i dopunu mišljenja stručnog povjerenstva, te na postupak odlučivanja Senata na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika utvrđene za provedbu postupka izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta.

Kriteriji za izbor na slobodno suradničko radno mjesto asistenta

Članak 20.

- (1) Na slobodno suradničko radno mjesto asistenta može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju te koja je iz reda posebno uspješnih studenata i koja je ostvarila najbolje rezultate na ogleđnoj vježbi.
- (2) Ispunjenost kriterija kojim se utvrđuje završen diplomski ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju utvrđuje se na temelju diplome i dopunske isprave o studiju i stečenom akademskom nazivu kandidata natječaja u odgovarajućem znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje je raspisan natječaj za izbor na slobodno suradničko radno mjesto asistenta.
- (3) Posebno uspješnim studentom smatra se student s osobito postignutim uspjehom na sveučilišnom prijediplomskom i diplomskom studiju odnosno sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju, s obzirom na duljinu studiranja, broj stečenih bodova prema ECTS-u i prosječnu ocjenu.
- (4) Iznimno, na suradničko radno mjesto asistenta iz umjetničkog područja može se izabrati osoba koja je ostvarila posebne rezultate u umjetničkom području iz kojeg se bira na suradničko radno mjesto asistenta.

Postupak izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto asistenta

Članak 21.

- (1) Ako stručno povjerenstvo utvrdi pravovremenost prijave na natječaj i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz kandidata o ispunjavanju kriterija za izbor na suradničko radno mjesto asistenta, u daljnjoj provedbi postupak izbora na suradničko radno mjesto asistenta provodi se pregledom podnesene dokumentacije na temelju koje se utvrđuju kandidati koji ispunjavaju kriterije natječaja, te organiziranjem i provođenjem ogleđne vježbe pred studentima i Stručnim povjerenstvom.
- (2) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, kriterije utvrđene ovim Pravilnikom i dodatne kriterije te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku koje sadržava ocjenu svih prijavljenih kandidata predlažu Senatu najboljeg kandidata za izbor na suradničko radno mjesto asistenta.

Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto asistenta

Članak 22.

- (1) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto u pisanom obliku obvezno sadržava:
 - podatke o članovima stručnog povjerenstva (ime i prezime, radno mjesto, visoko učilište),
 - podatke o odluci Senata o pokretanju postupka izbora i raspisivanju natječaja na slobodno suradničko radno mjesto asistenta (KLASA, URBROJ, datum),

- datum objave natječaja i medije u kojima je natječaj objavljen te datum zaključenja natječaja,
- imena i prezimena kandidata koji su se javili na natječaj prema redoslijedu zaprimanja prijava u elektroničkom obliku,
- osobne podatke o kandidatima natječaja (ime i prezime, datum i mjesto rođenja, stručni odnosno akademski naziv, poznavanje stranih jezika, radno iskustvo i dosadašnja zaposlenja, društvene djelatnosti i sl.),
- analizu ispunjenosti zakonskih kriterija te kriterija utvrđenih ovim Pravilnikom, dodatnih kriterija i provedbu odabira kandidata s prijedlogom najboljeg kandidata za izbor na odgovarajuće slobodno suradničko radno mjesto asistenta,
- potpis predsjednika i članova stručnog povjerenstva.

(2) Mišljenje stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka izrađuje se u pisanom obliku i dostavlja se najprije odgovarajućem područnom vijeću Senata u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.

(3) Član stručnog povjerenstva koji se ne slaže s mišljenjem ostalih članova stručnog povjerenstva može dati izdvojeno mišljenje koje se prilaže mišljenju stručnog povjerenstva.

(4) Ako jedan član stručnog povjerenstva ne napiše izdvojeno mišljenje ili ne potpiše mišljenje, a ostala dva člana potpišu mišljenje, smatra se da je izvješće pravovaljano.

(5) Na temelju obrazloženog mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva te mišljenja odgovarajućeg područnog vijeća Senata, Senat najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva usvaja ili odbija mišljenje stručnog povjerenstva.

(6) Ako Senat usvoji mišljenje stručnog povjerenstva, donosi odluku o izboru na suradničko radno mjesto asistenta.

(7) Svi kandidati natječaja obavještavaju se o rezultatima natječaja u roku od trideset (30) dana od dana njegova dovršetka.

(8) Kandidat natječaja ima pravo prigovora na odluku Senata o izboru na suradničko radno mjesto asistenta u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

(9) Prigovor se podnosi rektoru koji je dužan u roku od osam (8) dana o prigovoru donijeti rješenje protiv kojeg kandidat natječaja ne može uložiti žalbu, ali može pokrenuti upravni spor.

Kriteriji za izbor na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta

Članak 23.

(1) Na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Iznimno, na suradničko radno mjesto višeg asistenta u umjetničkom području može se zaposliti osoba koja nije stekla akademski stupanj doktora umjetnosti prema kriterijima koje općim aktom uređuje visoko učilište.

(3) Ispunjenost zakonskih kriterija kojim se utvrđuje završen doktorski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju i stečeni akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti utvrđuje se na temelju diplome i dopunske isprave o studiju i stečenom akademskom nazivu kandidata natječaja u odgovarajućem znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje je raspisan natječaj za izbor na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta.

Postupak izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta

Članak 24.

(1) Ako stručno povjerenstvo utvrdi pravovremenost prijave na natječaj i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz kandidata o ispunjavanju kriterija za izbor na suradničko radno mjesto višeg asistenta, daljnji postupak izbora na suradničko radno mjesto višeg asistenta provodi se pregledom podnesene dokumentacije na temelju koje se utvrđuju kandidati koji ispunjavaju kriterije natječaja, te organiziranjem i provođenjem ogledne vježbe pred studentima i Stručnim povjerenstvom.

(2) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, kriterije utvrđene ovim Pravilnikom i dodatne kriterije te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku koje sadržava ocjenu svih prijavljenih kandidata predlažu Senatu najboljeg kandidata za izbor na suradničko radno mjesto višeg asistenta.

Mišljenje stručnog povjerenstva

Članak 25.

(1) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta izrađuje se u pisanom obliku i dostavlja se najprije odgovarajućem područnom vijeću Senata u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.

(2) Na sadržaj mišljenja stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodno radno mjesto višeg asistenta na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika o sadržaju mišljenja stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodno suradničko radno mjesto asistenta.

Odluka Senata o mišljenju stručnog povjerenstva

Članak 26.

(1) Senat na temelju obrazloženog mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva te mišljenja odgovarajućeg područnog vijeća Senata najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva usvaja ili odbija mišljenje stručnog povjerenstva.

(2) Ako Senat usvoji mišljenje stručnog povjerenstva, donosi odluku o izboru na suradničko radno mjesto višeg asistenta.

(3) Svi kandidati natječaja obavještavaju se o rezultatima natječaja u roku od trideset (30) dana od dana njegova dovršetka.

V. PROVEDBA POSTUPKA IZBORA NA SLOBODNO STRUČNO RADNO MJESTO

Zapošljavanje na slobodno stručno radno mjesto

Članak 27.

(1) Na stručna radna mjesta zapošljavaju se osobe radi provođenja znanstvenih i stručnih projekata te održavanja nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup.

(2) Na pokretanje postupka izbora i raspisivanje javnog natječaja, sastav i imenovanje stručnog povjerenstva te objavu javnog natječaja, sadržaj javnog natječaja, trajanje javnog natječaja, prijavu na javni natječaj, na odbijanje i dopunu mišljenja stručnog povjerenstva, te na postupak odlučivanja Senata na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika utvrđene za provedbu postupka izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta.

Kriteriji za izbor na slobodno stručno radno mjesto

Članak 28.

- (1) Na slobodno stručno radno mjesto stručnog suradnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani preddiplomski i diplomski studij i koja ima jednu godinu radnog iskustva u struci ili objavljen jedan znanstveni ili stručni rad.
- (2) Na slobodno stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani preddiplomski i diplomski studij i koja ima pet godina radnog iskustva u struci ili objavljenih pet znanstvenih ili stručnih radova.
- (3) Na slobodno stručno radno mjesto stručnog savjetnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani preddiplomski i diplomski studij i koja ima deset godina radnog iskustva u struci ili objavljenih deset znanstvenih ili stručnih radova.
- (4) Dodatan kriterij za izbor na slobodna stručna radna mjesta može biti radno iskustvo na stručnim poslovima na provedbi znanstvenih i stručnih projekata.

Postupak izbora na slobodno stručno radno mjesto

Članak 29.

- (1) Na slobodna stručna radna mjesta zapošljavaju se stručni suradnici, viši stručni suradnici i stručni savjetnici u postupku pokrenutom javnim natječajem.
- (2) Na objavu javnog natječaja, sadržaj javnog natječaja, trajanje javnog natječaja, prijavu na javni natječaj i obustavu postupka javnog natječaja na odgovarajući se način primjenjuje odredbe ovog Pravilnika utvrđene za provedbu postupka izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta.
- (3) Postupak izbora na slobodno stručno radno mjesto pokreće se odlukom o raspisivanju javnog natječaja koju donosi Senat. Dio odluke o raspisivanju javnog natječaja je odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (4) Stručno povjerenstvo iz stavka 3. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na stručno radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom području i polju.
- (5) Razgovor (intervju) obavezan je dio postupka izbora kandidata na slobodna stručna radna mjesta. Za izbor kandidata natječaja na slobodno stručno radno mjesto stručno povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) procjenjuje motivaciju, dosadašnje radno iskustvo na stručnim poslovima i radu na znanstvenim i stručnim projektima. Način bodovanja razgovora (intervjua) utvrđuje stručno povjerenstvo.
- (6) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj kriterije za zapošljavanje na slobodna stručna radna mjesta utvrđene ovim Pravilnikom te navodi ostvareni broj bodova u razgovoru (intervjuu) kandidata natječaja.
- (7) Obrazloženo mišljenje stručnog povjerenstva u pisanom obliku sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata s prijedlogom najboljeg kandidata za izbor na slobodno stručno radno mjesto za koje je raspisan natječaj i dostavlja ovlaštenom vijeću u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za na natječaj.
- (8) Na temelju obrazloženog mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva Senat najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva usvaja ili odbija mišljenje stručnog povjerenstva.
- (9) Ako Senat usvoji mišljenje stručnog povjerenstva, donosi odluku o izboru na stručno radno mjesto, a u slučaju odbijanja ili dopune mišljenja stručnog povjerenstva na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupak odlučivanja Senata o mišljenju

stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta.

(10) Svi kandidati natječaja obavještavaju se o rezultatima natječaja u roku od trideset (30) dana od dana njegova dovršetka.

VI. IZBOR NASTAVNIKA NA VIŠE RADNO MJESTO

Izbori nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Članak 30.

(1) Izbori nastavnika na znanstveno-nastavnim i umjetničko-nastavnim radnim mjestima provode se na viša znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna radna mjesta: izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru.

(2) Izbori nastavnika na nastavnim radnim mjestima provode se za izbor na viša nastavna radna mjesta: višeg predavača, a za izbor na viša nastavna radna mjesta nastavnika za poučavanje jezika na sveučilišnim studijima: viši lektor i lektor savjetnik, te za izbor na viša nastavna radna mjesta nastavnika za poučavanje stranog jezika: viši predavač i predavač savjetnik.

(3) Izbori nastavnika na viša nastavna radna mjesta u umjetničkom području provode se za izbor na viša nastavna radna mjesta: viši korepetitor, korepetitor savjetnik te viši umjetnički suradnik i umjetnički savjetnik.

(4) Na viša radna mjesta nastavnika navedena u stavku 1., 2. i 3. ovog članka izbori se provode na pet godina, a nakon isteka roka od pet godina nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ili se izabire na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto.

(5) Obveza napredovanja nastavnika na viša radna mjesta ili reizbora završava izborom nastavnika na znanstveno-nastavno ili umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru.

Postupak izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Članak 31.

(1) Nastavnik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obvezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.

(2) Postupak izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta provodi Senat bez raspisivanja javnog natječaja u skladu sa Zakonom, Statutom i ovim Pravilnikom.

(3) Senat provodi postupak izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta uz ispunjenje uvjeta da je rektoru podnesen zahtjev nastavnika u roku od trideset (30) dana prije isteka roka od pet (5) godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora na prethodno znanstveno-nastavno odnosno umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto.

Pokretanje i provedba postupka na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto Članak 32.

(1) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom Senata po isteku roka na koji je nastavnik izabran odnosno reizabran. Dio odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika na više radno mjesto je odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

(2) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnom mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu različitom od onoga na kojem se provodi izbor. Ako na Sveučilištu nema zaposlenika u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje se provodi izbor nastavnika na više radno mjesto, Senat će imenovat sve članove stručnog povjerenstva izvan Sveučilišta.

Dokazi nastavnika o ispunjavanju kriterija za izbor na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto

Članak 33.

U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto kojima ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije sukladno Smjernicama za dodatne kriterije koje su sastavni dio ovog Pravilnika.

Mišljenje stručnog povjerenstva

Članak 34.

(1) Stručno povjerenstvo utvrđuje pravovremenost podnesenog zahtjeva, pravovremenost i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz nastavnika o ispunjavanju kriterija te u daljnjoj provedbi postupka ocjenjuje ispunjava li nastavnik zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke te dodatne kriterije.

(2) U skladu sa stavkom 1. ovoga članka stručno povjerenstvo podnosi Senatu obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza nastavnika o ispunjavanju kriterija.

(3) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto u pisanom obliku obvezno sadržava:

- podatke o članovima stručnog povjerenstva (ime i prezime, radno mjesto, visoko učilište),
- zaprimljen zahtjev nastavnika za izbor na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum) te odluku o izboru odnosno reizboru na posljednje znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum),
- podatke o odluci Senata o pokretanju postupka izbora na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum),
- osobne podatke o nastavniku (ime i prezime, datum i mjesto rođenja, stručni odnosno akademski naziv, akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, kratak životopis ili bibliografski podatci o nastavniku, prethodni izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto),
- propisane Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije za izbor na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto uz naznaku kriterija koje ispunjava nastavnik za izbor na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto,
- analizu ispunjenosti zakonskih kriterija te Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija te dodatnih kriterija koje nastavnik ispunjava ili ne ispunjava za izbor na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto,
- zaključno mišljenje koje sadržava ocjenu ispunjavanja ili neispunjavanja kriterija i prijedlog izbora na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto,

- potpis članova stručnog povjerenstva.

(4) Član stručnog povjerenstva koji se ne slaže s mišljenjem ostalih članova stručnog povjerenstva može dati izdvojeno mišljenje koje se prilaže mišljenju stručnog povjerenstva.

(5) Ako jedan član stručnog povjerenstva ne napiše izdvojeno mišljenje ili ne potpiše mišljenje, a ostala dva člana potpišu mišljenje, smatra se da je izvješće pravovaljano.

Odluka Senata o mišljenju stručnog povjerenstva

Članak 35.

U postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva Senat u roku od trideset dana (30) od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva može na prijedlog odgovarajućeg područnog vijeća Senata:

- usvojiti mišljenje stručnog povjerenstva
- odbiti mišljenje stručnog povjerenstva uz obrazloženje ili
- zatražiti dopunu mišljenja.

Usvajanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 36.

Ako Senat donese odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto, uz odluku Senata, cjelokupna dokumentacija s dokazima o ispunjenosti kriterija nastavnika dostavlja se nadležnom matičnom odboru najkasnije u roku od osam (8) dana od dana usvajanja mišljenja.

Odluka nadležnog matičnog odbora

Članak 37.

(1) Nadležni matični odbor najkasnije u roku od 60 dana od dana dostave odluke Senata odlukom utvrđuje ispunjava li nastavnik Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije.

(2) Ako nadležni matični odbor ne donese odluku iz stavka 1. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da nastavnik ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije.

(3) Nakon dostave odluke nadležnog matičnog odbora iz stavka 1., odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 2. ovoga članka, Sveučilište s izabranim nastavnikom sklapa aneks ugovora o radu.

Odbijanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 38.

(1) Ako Senat donese odluku kojom se odbija mišljenje stručnog povjerenstva, odluka mora sadržavati obrazloženje o razlozima odbijanja mišljenja stručnog povjerenstva.

(2) Ovlašteno vijeće istovremeno s donošenjem odluke o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka donijet će odluku o obustavi postupka izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko nastavno i nastavno radno mjesto.

(3) U skladu sa stavcima 1. i 2. ovog članka, Senat najkasnije u roku od 30 dana pokreće postupak reizbora na postojeće radno mjesto.

Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 39.

(1) Senat u postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva može donijeti zaključak kojim se mišljenje stručnog povjerenstva vraća na dopunu mišljenja, posebice ako je u suprotnosti s

odredbama ovog Pravilnika. U tom slučaju Senat će odrediti način na koji će stručno povjerenstvo dopuniti mišljenje.

(2) Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva dostavlja se Senatu najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaključka Senata za dopunu mišljenja stručnog povjerenstva.

(3) U ponovljenom postupku odlučivanja Senat će odbiti mišljenje stručnog povjerenstva ako nije provedena dopuna mišljenja u skladu sa stavkom 1. ovog Pravilnika. Istovremeno s odbijanjem mišljenja stručnog povjerenstva Senat će imenovati novi sastav stručnog povjerenstva u ponovljenom postupku izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto.

Obustava postupka izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto

Članak 40.

(1) Postupak izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko nastavno ili nastavno radno mjesto obustavit će se kada u propisanom roku utvrđenom Zakonom nastavnik ne dostavi dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto kojima ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije.

(2) Postupak izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto obustavit će se u slučaju donošenja odluke Senata o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva.

(3) Odluku o obustavi postupka izbora nastavnika donosi Senat. Dio Odluke o obustavi postupka izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto jest obrazloženje o razlozima obustave postupka.

(4) Odluka iz stavka 3. ovoga članka dostavlja se nastavniku i stručnom povjerenstvu koje je imenovao Senat.

Članak 41.

Ako u postupku izbora na više radno mjesto Senat odbije mišljenje stručnog povjerenstva ili nadležni matični odbor utvrdi da nastavnik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana Senat pokreće postupak reizbora na postojeće radno mjesto nastavnika.

VII. IZBOR NA VIŠE RADNO MJESTO ZAPOSLENIKA NA STRUČNIM RADNIM MJESTIMA

Izbori zaposlenika na viša stručna radna mjesta

Članak 42.

(1) Izbor zaposlenika na stručnim radnim mjestima provodi se na pet godina. Postupak izbora na više stručno radno mjesto provodi Senat.

(2) Izbori zaposlenika na stručnim radnim mjestima provode se na viša stručna radna mjesta: višeg stručnog suradnika i stručnog savjetnika.

(3) Na viša stručna radna mjesta navedena u stavku 2. ovoga članka izbori se provode na pet godina, a nakon isteka roka od pet godina zaposlenik na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ili se izabire na više stručno radno mjesto.

(4) Obveza napredovanja zaposlenika na viša radna mjesta ili reizbora završava izborom zaposlenika na stručno radno mjesto stručnog savjetnika.

Kriteriji izbora na viša stručna radna mjesta

Članak 43.

(1) Na više stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika može biti izabrana osoba koja sudjeluje u održavanju nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup i koja radi na stručnim poslovima u radu na provedbi dvaju znanstvenih ili stručnih projekata iz područja djelatnosti Sveučilišta te u izvođenju nastave ili ima objavljenih pet znanstvenih ili stručnih radova.

(2) Na više stručno radno mjesto stručnog savjetnika može biti izabrana osoba koja sudjeluje u održavanju nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup i koja radi na stručnim poslovima u radu na provedbi triju znanstvenih ili stručnih projekata iz područja djelatnosti Sveučilišta ili ima objavljenih deset znanstvenih ili stručnih radova.

Postupak izbora na viša stručna radna mjesta

Članak 44.

(1) Postupak izbora zaposlenika na viša stručna radna mjesta provodi Senat bez raspisivanja javnog natječaja.

(2) Na postupak izbora na viša stručna radna mjesta na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika kojima se uređuje postupak izbora nastavnika na viša radna mjesta.

(3) Odluku o izboru na više stručno radno mjesto donosi Senat u roku od 30 dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva.

(4) Na temelju odluke Senata o izboru na više stručno radno mjesto s izabranim zaposlenikom sklapa se aneks ugovora o radu.

VIII. REIZBOR NA RADNA MJESTA NASTAVNIKA I REIZBOR ZAPOSLENIKA NA STRUČNIM RADNIM MJESTIMA

Reizbor na radno mjesto nastavnika

Članak 45.

(1) Postupak reizbora nastavnika pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora nastavnika.

(2) Postupak reizbora pokreće se ako nastavnik nije u roku od trideset (30) dana prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto ili ako je Senat u postupku izbora nastavnika na više radno mjesto donijelo odluku o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva ili ako nadležni matični odbor utvrdi da nastavnik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto.

(3) Postupak reizbora treba biti okončan najkasnije u roku od šest (6) mjeseci od dana pokretanja postupka reizbora.

(4) Reizbor nastavnika provodi se prema postupku koji je prema odredbama Zakona i ovog Pravilnika propisan za izbor nastavnika na više radno mjesto.

(5) Nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovinu Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija i dodatnih kriterija za izbor na više radno mjesto sukladno Smjernicama za dodatne kriterije koje su sastavni dio ovog Pravilnika.

(6) Reizbor nastavnika na radno mjesto provodi se na pet godina. Nastavniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa Zakonom koji uređuje radne odnose.

Reizbor na stručna radna mjesta

Članak 46.

- (1) Postupak reizbora zaposlenika na stručnim radnim mjestima: stručnog suradnika i višeg stručnog suradnika pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora zaposlenika na stručno radno mjesto, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest (6) mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako zaposlenik na stručnom radnom mjestu nije u roku od trideset (30) dana prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran podnio zahtjev za izbor na više stručno radno mjesto.
- (2) Reizbor zaposlenika na stručnim radnim mjestima provodi se prema postupku koji je prema odredbama Zakona i ovog Pravilnika propisan za izbor zaposlenika na više stručno radno mjesto.
- (3) Zaposlenik na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovicu kriterija utvrđenih ovim Pravilnikom.
- (4) Zaposleniku na stručnom radnom mjestu koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa Zakonom koji uređuje radne odnose.

IX. IZBOR NASLOVNOG NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 47.

- (1) Sveučilište može angažirati naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika, akosudjeluje ili će sudjelovati u izvođenju nastave određenog kolegija.
- (2) Naslovni nastavnik odnosno naslovni suradnik je osoba koja nije u radnom odnosu s visokim učilištem, ali ispunjava kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno ili suradničko radno mjesto.
- (3) Pročelnik odjela predlaže Senatu pokretanje postupka angažmana naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika.
- (4) Postupak izbora naslovnog nastavnika, odnosno naslovnog suradnika provodi se u skladu s odredbama o izboru nastavnika i suradnika na slobodno radno mjesto odnosno izboru nastavnika na više radno mjesto propisanim Zakonom, pri čemu se ne raspisuje javni natječaj.
- (5) Odredbe Zakona i Statuta Sveučilišta koje se odnose na reizbor nastavnika na odgovarajući se način primjenjuju na reizbor naslovnih nastavnika.
- (6) Naslovni nastavnik odnosno naslovni suradnik ispred kratice naziva radnoga mjesta treba istaknuti riječ „naslovni“.

X. ROKOVI U POSTUPKU IZBORA NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 48.

- (1) Rokovi u postupku izbora na slobodna radna mjesta nastavnika i suradnika te u postupku izbora na viša radna mjesta i postupku reizbora nastavnika i zaposlenika na stručnim radnim mjestima utvrđeni su Zakonom, Statutom Sveučilišta i ovim Pravilnikom.
- (2) Rokovi za izbor ili reizbor nastavnika i zaposlenika na stručnim radnim mjestima propisani Zakonom započinju se računati danom prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.
- (3) Nastavnik na temelju podnesenog zahtjeva rektoru ima pravo na mirovanje rokova za izbor ili reizbor na radno mjesto u skladu sa Zakonom i Statutom.
- (4) Suradnik na temelju podnesenog zahtjeva rektoru ima pravo na produljenje ugovora o radu u skladu sa Zakonom i Statutom.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 49.

Postupci izbora i reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta te postupci izbora naslovnih nastavnika i suradnika do donošenja Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija provode se prema postupku utvrđenom Zakonom i ovim Pravilnikom.

Članak 50.

(1) Ovaj Pravilnik donosi Senat Sveučilišta. Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

(2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.

(3) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o izboru u znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i suradnička zvanja i odgovarajuća radna mjesta iz srpnja 2015. godine (Klasa: 602-04/15-02/94 Ur.broj: 2186-0336-15-05-01-4.), Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika od 29. rujna 2015. godine (Klasa: 602-04/15-02/11; Ur. broj: 2137-0336-15-05-1-1), Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika od 19. studenog 2015. godine (Klasa: 602-04/15-02/26; Ur. broj: 2137-0336-15-05-1-1) te Odluka o izmjenama i dopunama od 21. travnja 2016. godine (KLASA: 602-04/16-02/09; UR.BROJ: 2137-0336-09-16-14) i Pravilnik o postupku reizbora osoba izabranih na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta na Sveučilištu Sjever (KLASA: 602-04/16-02/07; UR.BROJ.: 2137-0336-16-09-13 iz veljače 2016. godine).

(4) Ovaj Pravilnik o provedbi postupka izbora i reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu Sjever stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Sveučilišta.

KLASA: 602-04/25-02/17

UR.BROJ: 2137-0336-09-25-13



Rektor
prof.dr.sc. Damir Vusić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Sveučilišta dana 19. prosinca 2025. te stupa na snagu 27. prosinca 2025. godine

Ivana Bagarić Peroš, dipl.iur.

Tajnica
Ivana Bagarić Peroš



Smjernice
za dodatne kriterije za izbor na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna,
suradnička i stručna radna mjesta
nastavnika i zaposlenika Sveučilišta Sjever

Opće odredbe

Vodeći se:

- javnom odgovornošću svih elemenata svojeg djelovanja te s tim povezanom potrebom odgovornog, pravičnog, otvorenog, transparentnog, učinkovitog i održivog vrednovanja akademskoga rada utemeljenog na zaslugama,
- međunarodno prepoznatim kriterijima izvrsnosti akademskih postignuća, posebno onima u Europskom istraživačkom prostoru te potrebi međunarodne prepoznatljivosti
- strateškim odrednicama Strategije Sveučilišta Sjever za razdoblje od 2023. – 2028. godine,
- različitostima u akademskom radu u pojedinim područjima i poljima znanosti i umjetnosti,

Senat Sveučilišta Sjever usvaja ove Smjernice koje za cilj imaju prepoznavanje, poticanje i nagrađivanje svih istraživačkih, nastavnih i institucijskih aktivnosti i rezultata nastavnika Sveučilišta Sjever. Uz obvezne zakonske i Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavna, umjetničko nastavna, nastavna i suradnička radna mjesta, dodatni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu, mogu se primjenjivati pri izboru na radna mjesta na Sveučilištu.

Elementi vrednovanja

Opći elementi vrednovanja dodatnih kriterija za izbor na znanstveno-nastavna, umjetničko nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu u pravilu će se svrstati u sljedeće kategorije:

- akademska znanja i vještine pristupnika;
- vještine i norme akademskog i institucijskog ponašanja;
- osobne kvalitete, znanja i vještine.

Akademska znanja i vještine u pravilu će obuhvatiti:

- kvalitativnu razinu znanstvenih publikacija koja se ne može ocijeniti bibliometrijskim pokazateljima, uključujući kvalitetu rezultata i kvalitetu korištene metodologije istraživanja;
- poznavanje metodologije i tehnologije istraživačkog rada;
- rad na multidisciplinarnim, interdisciplinarnim i transdisciplinarnim istraživanjima i projektima;

- predanost internacionalizaciji istraživačkih i nastavnih aktivnosti;
- predanost instrumentima otvorene znanosti: objava radova u skladu s FAIR principima, otvorenost vlastitih istraživačkih podataka, nastavnih resursa, projektnih prijava, softvera, kôdova i hardvera, istraživačkih metoda, evaluacija, otvorenost znanstvene infrastrukture, rad na otvorenim inovacijama, otvoreni angažman u zajednici i sl.;
- nastavne kompetencije: planiranje, provođenje i razvoj nastave i nastavnih materijala uključujući studije na stranom jeziku, razvoj kurikula i izvedbenih planova, razvoj modula mikrokvalifikacija, kvaliteta mentorstva, rad na unapređenju vlastitih nastavničkih i metodoloških kompetencija, korištenje (otvorenih) alata e-učenja, razvoj prenosivih vještina studenata;
- upravljanje istraživanjima: planiranje, prijava i provedba kompetitivnih znanstvenih i umjetničkih projekata, planiranje i provedba istraživačkih i stručnih projektnih aktivnosti, praćenje razvoja karijere mladih istraživača, upravljanje rizicima, aktivnosti istorazinskog (peer review) vrednovanja publikacija, projekata, studijskih programa i kvalitete institucija;
- financiranje: privlačenje financiranja za istraživanje, komercijalizacija znanja, upravljanje financijskim sredstvima, pribavljanje i upravljanje istraživačkom infrastrukturom, osiguravanje sredstava za ljudske resurse (posebno mlade istraživače); Pojam „istraživanje“ i „istraživač“ te korištene izvedenice predmnijevaju u ovom dokumentu sve aktivnosti koncipiranja i stvaranja znanja (stvaranje koncepata, teorija, modela, tehnika, instrumenata, softvera, operativnih metoda ili kreativnih ostvarenja), i u znanosti i u umjetnosti.
- djelovanje u zajednici: sklonost poduzetnosti, poduzetništvu i transferu znanja, razvoj inovacija i kulturnih vrijednosti, društvene inovacije te inovacije u javnom sektoru, rješavanje društvenih izazova, doprinos razvoju regionalnih inovacijskih ekosustava, poticanje građanske znanosti, poznavanje europskih i drugih međunarodnih vrijednosti i politika.

Vještine i norme akademskog i institucijskog ponašanja u pravilu će obuhvatiti:

- profesionalnost u radu: predanost normama akademskoga integriteta te rad na razvoju i primjeni akademske čestitosti, prepoznavanje autorstva svih suradnika koji su doprinijeli istraživačkim rezultatima, doprinos mjerama rodne ravnopravnosti, rad na području zaštite intelektualnog vlasništva i autorskih prava, povjerljivost;
- liderske vještine: uspješnost upravljanja institucijom i/ili ustrojbenim jedinicama, kvaliteta upravljanja akademskim mrežama, istraživačkim skupinama i projektima, uspješnost upravljanja panelima i povjerenstvima, prepoznavanje talenata, upravljanje izvan akademskog sektora, rad na razvoju inovacijskih centara (hubova) te doprinos umrežavanju s dionicima iz gospodarskog, javnog i nevladinog sektora te iz šire zajednice;
- rad na razvoju i implementaciji institucijskih politika, uključujući doprinos institucijskim, regionalnim i nacionalnim pametnim specijalizacijama;
- doprinos postizanju globalnih ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih nacija, ciljeva akcija Europskog istraživačkog prostora i ciljeva Europskog prostora visokog obrazovanja te doprinos institucijskim mjerama zaštite na radu;
- timski rad: poštovanje kolega i suradnika, kolegijalnost, upravljanje ljudima, uspješnost u vođenju (međunarodnih, interkulturalnih, interdisciplinarnih) timova, suradničke i pregovaračke kompetencije, poticanje različitosti i uključivosti;
- komunikacijske vještine: međunarodno i globalno djelovanje u istraživačkim, nastavnim i institucijskim aktivnostima, suradnja s dionicima u i izvan akademske zajednice, uključivanje u svoj rad društvenih i gospodarskih dionika, svi oblici dijaloga i suradnje sa širom zajednicom i građanima, izgradnja povjerenja s društvenim dionicima.

Osobne kvalitete, znanja i vještine će u pravilu obuhvatiti:

- temeljna znanja: najvažnija i najnovija znanja u istraživačkom području, temeljna teorijska znanja, umijeće primjene znanja, sposobnost traženja i usvajanja informacija, upravljanje informacijama i podacima, znanje stranih jezika, akademska pismenost;
- entuzijazam, upornost, integritet, samopouzdanje, samokritičnost, odgovornost i neovisnost, prilagodljivost i fleksibilnost, umješnost u rješavanju konflikata;
- kognitivne vještine: vještine analize i sinteze, apstraktno i kritičko mišljenje, strateško i sistemsko razmišljanje, sposobnost suočavanja sa te rješavanja problema i izazova;
- stručni i karijerni razvoj: upravljanje vlastitom karijerom i planiranje njezinog razvoja, međunarodna, međuinstitucijska i međusektorska mobilnost, stalno usavršavanje u struci i nastavi, stručno umrežavanje i uspostava profesionalnih mreža, profesionalni ugled;
- upravljanje osobnim resursima: postavljanje prioriteta, predanost profesiji, upravljanje vremenom, razmjerno usklađivanje poslovnih i obveza iz privatnog života u skladu s načelima rodne ravnopravnosti i uvažavanja različitosti;
- kreativnost: intelektualna radoznalost, originalnost, inovativnost, argumentiranost, spremnost na intelektualne rizike, istraživačka samostalnost;
- razumijevanje različitih društvenih i kulturnih konteksta u vlastitoj te u međunarodnoj zajednici, svijest o važnosti djelovanja u svrhu opće društvene koristi.

Postupak vrednovanja

Razinu postignuća u pojedinim gore danim elementima vrednovanja dodatnih kriterija za izbor na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu će, na temelju narativnog životopisa pristupnika, ocjenjivati stručna povjerenstva za izbor na radna mjesta, ustrojena sukladno Zakonu o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti. Preporuča se da se razina postignuća ocjenjuje kvalitativno razvrstavanjem u osnovnu, srednju, naprednu i ekspertnu razinu, pri čemu se od niti jednog kandidata za radno mjesto ne očekuje ispunjavanje svih elemenata vrednovanja niti ista razina postignuća u svim elementima vrednovanja.

