



**PRAVILNIK
O
NAGRAĐIVANJU ZNANSTVENE I STRUČNE IZVRSNOSTI
ZAPOSLENIKA SVEUČILIŠTA SJEVER**

Prosinac, 2025. godine

PRAVILNIK
O
nagrađivanju znanstvene i stručne izvrsnosti
zaposlenika Sveučilišta Sjever

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o nagrađivanju znanstvene izvrsnosti zaposlenika Sveučilišta Sjever (u daljnjem tekstu Pravilnik) uređuju se uvjeti, kriteriji, modeli i postupak nagrađivanja znanstvene i stručne izvrsnosti zaposlenika Sveučilišta Sjever (u daljnjem tekstu Sveučilište) za postignuća koja doprinose razvoju znanstvene kvalitete, povećanju ugleda i međunarodne vidljivosti Sveučilišta te doprinose ostvarenju strateških ciljeva Sveučilišta kroz prijenos znanja u gospodarstvo i društvo, jačanje suradnje s vanjskim dionicima.

(2) Zaposlenici, u smislu ovoga Pravilnika, jesu zaposlenici Sveučilišta na znanstveno-nastavnom i nastavnom te suradničkom radnom mjestu.

Članak 2.

Cilj ovoga Pravilnika je poticanje objave kvalitetnih znanstvenih radova u međunarodno relevantnim časopisima, povećanje osobnog znanstvenog odjeka zaposlenika, poticanje patentiranja, nagrađivanja uspješnosti u prijavi i provedbi kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata, sve u skladu sa Strategijom razvoja Sveučilišta.

Članak 3.

(1) Sredstva za nagrađivanje osiguravaju se isključivo iz nenamjenskih vlastitih prihoda Sveučilišta.

(2) Sredstva iz stavka 1. ovoga članka ne predstavljaju projektna sredstva niti se terete proračuni znanstveno-istraživačkih projekata odnosno ne predstavljaju sredstva državnog proračuna ni sredstva EU.

(3) Nagrade ne predstavljaju pravo iz radnog odnosa, ne isplaćuju se automatski, ovise o raspoloživim financijskim sredstvima i odluci rektora Sveučilišta.

II. POVJERENSTVO ZA NAGRAĐIVANJE IZVRSNOSTI

Članak 4.

(1) Postupak provjere ispunjavanja uvjeta, vrednovanja i dodjele nagrada prema ovom Pravilniku provodi Povjerenstvo za nagrađivanje izvrsnosti (u daljnjem tekstu Povjerenstvo).

(2) Povjerenstvo imenuje Rektor posebnom odlukom.

(3) Povjerenstvo ima neparan broj članova, a obvezni članovi Povjerenstva su prorektor za znanstveno-umjetnički rad i međunarodnu suradnju te prorektor za suradnju s gospodarstvom, EU projekte i međuinstitucijsku suradnju.

(4) Predsjednika Povjerenstva imenuje rektor iz reda članova Povjerenstva.

(5) Povjerenstvo:

- provjerava ispunjenost uvjeta za nagrađivanje,
- vrednuje znanstvene radove, osobni znanstveni odjek i projekte sukladno ovom Pravilniku,
- na osnovu kriterija, utvrđuje prijedlog iznosa nagrada,
- podnosi rektoru prijedlog odluke o dodjeli nagrada.

(6) Povjerenstvo donosi odluke većinom glasova svih članova.

(7) Odluku o dodjeli nagrada donosi Rektor.

III. NAGRAĐIVANJE ZA OBJAVLJENE ZNANSTVENE RADOVE

Članak 5.

(1) Nagrađivati se mogu znanstveni radovi koji su objavljeni u časopisima indeksiranim u sljedećim međunarodnim bazama podataka: Web of Science (WoS) i SCOPUS.

(2) Rad mora biti publiciran u godini za koju se ostvaruje pravo na nagradu.

(3) Znanstveni rad može biti predmet nagrađivanja samo ako sadrži afilijaciju autora na Sveučilište Sjever kao ustanovu zaposlenja.

(4) Iznimno, u znanstvenim područjima u kojima je to uobičajena praksa, mogu se nagraditi i znanstveni radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih konferencija, pod uvjetom da se radi o cjelovitim recenziranim znanstvenim radovima (full papers) indeksiranim u bazama Web of Science Core Collection ili SCOPUS.

Članak 6.

(1) Znanstveni radovi vrednuju se prema kvartilu časopisa (Q1–Q4) u odgovarajućem znanstvenom području.

(2) Kvartil se utvrđuje prema važećoj klasifikaciji baze podataka u godini objave rada.

(3) Znanstveni radovi iz čl. 5. st. 4. ovog Pravilnika vrednuju se kao radovi ekvivalentni časopisima trećeg (Q3) ili četvrtog (Q4) kvartila, sukladno odluci Povjerenstva.

(4) Ako je časopis u kojem je rad objavljen razvrstan u više znanstvenih kategorija unutar relevantne baze podataka, za potrebe utvrđivanja prava na nagradu primjenjuje se kvartila za referentno znanstveno polje istraživača.

Članak 7.

(1) Nagrada za objavljeni znanstveni rad utvrđuje se prema modelu: osnovica × faktor.

(2) Osnovicu za svaku kalendarsku godinu utvrđuje rektor Sveučilišta posebnom odlukom.

(3) Faktori za izračun nagrade prema kvartilima iznose: Q1: 2,0; Q2: 1,5; Q3: 1,25; Q4: 1,0.

Članak 8.

(1) Ako znanstveni rad ima jednog autora, a autor je zaposlenik Sveučilišta, autor ima pravo na puni iznos nagrade.

(2) Ako znanstveni rad ima više autora, a prvi i/ili dopisni autor je zaposlenik Sveučilišta, tom autoru pripada 60% iznosa nagrade.

(3) Preostali dio nagrade odnosno 40% ukupnog iznosa nagrade, raspodjeljuje se među ostalim suautorima zaposlenima na Sveučilištu razmjerno broju takvih suautora, osim ako Povjerenstvo, na temelju obrazloženog prijedloga, ne odluči drukčije.

(4) Ako prvi i/ili dopisni autor nije zaposlenik Sveučilišta, a zaposlenik Sveučilišta je jedan od suautora, nagrada iz st. 3. ovog čl. Pravilnik se raspodjeljuje među zaposlenim suautorima razmjerno njihovom broju.

(5) U slučaju radova s iznimno velikim brojem suautora (više od 20), Povjerenstvo može primijeniti poseban model raspodjele nagrade, vodeći računa o stvarnom doprinosu zaposlenika Sveučilišta.

IV. NAGRAĐIVANJE ZA OSOBNI ZNANSTVENI ODJEK (H-INDEKS)

Članak 9.

- (1) Osobni znanstveni odjek zaposlenika vrednuje se putem Hirsch indeksa (h-indeksa).
- (2) H-indeks se utvrđuje prema jednoj od sljedećih baza podataka: Web of Science Core Collection ili SCOPUS.
- (3) Zaposlenik odabire jednu bazu koja se koristi za vrednovanje.

Članak 10.

- (1) Nagrađuje se jedinično povećanje h-indeksa znanstvenika u tekućoj kalendarskoj godini u odnosu na vrijednost h-indeksa utvrđenu na dan 31. prosinca prethodne kalendarske godine odnosno na dan utvrđivanja po prethodnom natječaju.
- (2) Jediničnim povećanjem smatra se povećanje h-indeksa za cijeli broj ($n \geq 1$).
- (3) Apsolutna vrijednost h-indeksa ne predstavlja samostalni temelj za ostvarivanje prava na nagradu.

Članak 11.

- (1) Nagrada se utvrđuje prema modelu: osnovica $\times$ faktor $\times$ broj jedinica povećanja h-indeksa.
- (2) Faktor za svako jedinično povećanje h-indeksa iznosi 0,6, osim ako rektor posebnom odlukom ne utvrdi drugačije.
- (3) H-indeks se vrednuje jednom godišnje, u odnosu na stanje na dan 31. prosinca prethodne godine odnosno na dan utvrđivanja po prethodnom natječaju.
- (4) U svrhu ostvarivanja prava na nagradu iz ovoga članka, povećanje h-indeksa mora proizlaziti iz znanstvenih radova koji sadrže jasno navedenu afilijaciju autora na Sveučilište kao ustanovu zaposlenja u trenutku prihvatanja rada za objavu.

V. NAGRAĐIVANJE ZA KOMPETITIVNE ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKE PROJEKTE TE STRUČNE PROJEKTE

Članak 12.

- (1) Nagrađuju se voditelji istraživačkih skupina zaposleni na Sveučilištu za kompetitivne znanstveno-istraživačke projekte koji su odobreni i ugovoreni putem nacionalnih ili međunarodnih javnih natječaja, a čiji je nositelj ili ugovorni partner Sveučilište.
- (2) Kompetitivni znanstveno-istraživački projekt u smislu ovoga Pravilnika je projekt čiji je primarni cilj stvaranje novog znanstvenog znanja ili znanstvenih spoznaja, koji je odobren na temelju javnog, konkurentnog postupka vrednovanja, a sredstva se dodjeljuju na temelju znanstvene izvrsnosti i kvalitete istraživačkog prijedloga.

(3) Nagrađuju se voditelji stručnih projekata zaposleni na Sveučilištu.

(4) Stručni projekt u smislu ovoga Pravilnika je projekt primjene stručnih i znanstvenih znanja, metoda i vještina zaposlenika Sveučilišta, čiji je cilj rješavanje konkretnih stručnih problema ili izrada stručnih rješenja za poznatog naručitelja, odnosno primarni cilj mu nije stvaranje novog znanstvenog znanja niti se financira putem kompetitivnih znanstvenih natječaja. Stručni projekti ugovaraju se sa subjektima iz gospodarstva, tijelima javne vlasti, javnim ustanovama, jedinicama lokalne i regionalne samouprave te drugim pravnim osobama.

Članak 13.

(1) Nagrada se može dodijeliti u neto vrijednosti do 1% sredstava koje je Sveučilište bespovratno ostvarilo od kompetitivnog znanstveno-istraživačkog projekta, a kod stručnog projekta u neto vrijednosti do 3% sredstava koje je Sveučilište bespovratno ostvarilo od stručnog projekta, s time da se pola iznosa isplaćuje pri sklapanju ugovora, a druga polovina po uspješnoj realizaciji projekta.

VI. NAGRAĐIVANJE ZA ODOBRENE PATENTE

Članak 14.

(1) Zaposlenici Sveučilišta Sjever koji su autori odobrenog patenta u okviru radnog odnosa, uslijed čega materijalna prava iz patenta pripadaju Sveučilištu Sjever, mogu ostvariti pravo na nagradu.

(2) U slučaju da je patent izrađen u koautorstvu više zaposlenika Sveučilišta Sjever, ukupna nagrada će se podijeliti među koautorima na jednake dijelove, osim ukoliko među koautorima ne postoji drugačiji sporazum o udjelima u doprinosu njegova stvaranja.

(3) Iznos nagrade utvrđuje se minimalno u dvostrukom iznosu osnovice, a u slučaju da predmetni patent ima objektivnu komercijalnu vrijednost procjenjivu na realnom tržištu tada autor odnosno koautori ostvaruju pravo na nagradu u iznosu do najviše 10% procijenjene realne tržišne vrijednosti.

VII. POSTUPAK I OGRANIČENJA

Članak 15.

(1) Ukupan iznos nagrada koji pojedini zaposlenik može ostvariti u jednoj kalendarskoj godini može biti ograničen odlukom rektora sukladno financijskim mogućnostima kao i važećim aktima Sveučilišta Sjever.

(2) Isti znanstveni rezultat ne može se nagraditi više puta po istoj osnovi u istoj kalendarskoj godini.

VIII. NATJEČAJ ZA NAGRAĐIVANJE

Članak 16.

(1) Nagrađivanje znanstvene i stručne izvrsnosti prema ovom Pravilniku provodi se na temelju poziva za nagrađivanje kojeg objavljuje rektor Sveučilišta jednom godišnje.

(2) Poziv iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se osobito:

- razdoblje na koje se natječaj odnosi,
- rok i način podnošenja prijava,
- potrebna dokumentacija,
- iznos osnovice te drugi kriteriji za utvrđivanje ocjenjivanja.

IX. POSTUPAK DODJELE NAGRADA

Članak 18.

- (1) Prijave se podnose u roku određenom u Pozivu i to Odjelu za znanstveni, umjetnički rad i međunarodnu suradnju.
- (3) Novčana nagrada se dodjeljuje temeljem Odluke rektora.

Članak 19.

- (1) Ovaj Pravilnik donosi Senat Sveučilišta Sjever.
- (2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave.
- (3) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika stavlja se izvan snage Pravilnik o nagrađivanju objavljenih znanstvenih radova, vidljivosti znanstvenika te prihvaćenih patenata zaposlenika Sveučilišta Sjever (klasa: 602-04/22-02/02, urbroj: 2137-0336-09-22-32) te Pravilnik o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika (klasa: 602-04/14-02/84, urbroj: 2137-0336-09-14-01).

KLASA: 602-04/25-02/17

UR.BROJ: 2137-0336-09-25-11



Rektor
prof.dr.sc. Damir Vusić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Sveučilišta dana 19. prosinca 2025. te stupa na snagu 27. prosinca 2025. godine

Ivana Bagarić Peroš, dipl.iur.

Tajnica