



Klasa: 131-01/24-01/02
Ur. broj: 2186-0336-01-24-2
Varaždin, 18. listopada 2024.

Na temelju članka 31. Statuta Sveučilišta Sjever i Odluke rektora od 17. listopada 2024. objavljuje se

Poziv zaposlenicima Sveučilišta Sjever za prijavu programa „Top znanstvenik“

Sveučilište Sjever provodi program edukacije zaposlenika pod nazivom „Top znanstvenik“ s ciljem osnaživanja kapaciteta mladih znanstvenika i profesora Sveučilišta Sjever za suradnju s gospodarstvom, upravljanje projektima i timovima te vođenje EU projekata. Navedena edukacija usmjerena je na razvijanje vještina vođenja (leadership), menadžmenta i poduzetničkih vještina zaposlenika Sveučilišta Sjever.

O programu:

Program edukacije sastoji se od šest modula, od kojih svaki traje po dva radna dana tijekom akademske godine 2024./2025. Prvi modul je planiran za 10. i 11.11.2024., drugi modul održat će se 06. i 07.12.2024., a preostali moduli održat će se tijekom 2025. godine u dogovoru sa Sveučilištem i polaznicima programa. Program će se provoditi u Sveučilišnim centrima u Varaždinu i Koprivnici.

Cilj programa je edukacija polaznika na razvoju vještina vođenja (leadership), menadžmenta te stvaranju i/ili poboljšavanju kompetencija za razvoj projektnih ideja, samostalno i/ili u timovima. Tijekom edukacije se koriste alati poput Modela poslovnog platna (Business Model Canvas) ili Logičke matrice. Također, kroz module EU fondova polaznici se educiraju o načinima i mogućnostima realizacije prijave za buduće natječaje iz EU fondova, kao i natječaje koje provode ministarstva, Hrvatska zaklada za znanost te programa poput Horizon Europe.

Edukaciju provodi trener koji je za izvedbu i provedbu ovakvog programa razvoja leadershipa kod znanstvenika dobio godišnju nagradu EMCC Global (Europskog savjeta za mentorstvo i coaching) kao najbolji trening program u 2023. godini u Europi. Naglasak edukacije je na iskustvenom učenju na temama koje su navedene u nastavku, a koje će se dodatno razrađivati i produbljivati kroz zadatke između modula.

Edukaciju provodi trener dr.sc. Sanjin Marion (u nastavku kratko o treneru):

- Doktorat iz teorijske fizike na Sveučilištu u Zagrebu i 5 godina postdokorskog istraživanja na École Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL) u Švicarskoj i u Nacionalnom laboratoriju Lawrence Livermore, SAD.
- Trener je završio edukaciju iz coachinga i team coachinga na Kingstown Collegeu te je akreditirani coach na razini praktičara pri Europskom savjetu za mentorstvo i coaching (EMCC Global).
- Trenutno tehnički voditelj (CTO) projekta razvoja tehnologije u IMEC-u, usmjerenog na primjene nanotehnologije u zdravstvu. Kao CTO projekta vodi i održava tehničku i znanstvenu viziju tima od 30 ljudi.
- Trener i autor programa za vodstvo postdoktoranada na EPFL-u.
- Osnivač Udruge postdoktoranada na EPFL-u.
- Prošao edukaciju u razvoju organizacija i vodstvu od 2015. godine (ISOD – Integralna škola organizacijskog razvoja, Hrvatska). Predavač i mentor na ISOD-u, gdje pruža mentorstvo i coaching.
- Devet godina iskustva kao studentski predstavnik (preddiplomski, diplomski, doktorski studij), tri godine kao predsjednik Hrvatske nacionalne udruge doktoranada i postdoktoranada (Mreža mladih znanstvenika MLAZ), te član Udruge postdoktoranada EPFL-a od 2018. do 2021. godine, uključujući ulogu dopredsjednika.
- Suvoditelj uspješne doktorske disertacije na EPFL-u i nekoliko diplomskih studenata.

OPIS PROGRAMA

Nedavno istraživanje objavljeno u časopisu Nature (Nature 557, 294 (2018)) ukazuje da se akademske institucije susreću s izazovima poput usvajanja ili osnaživanja vještina menadžmenta i vodstva (leadershipa) nastavnika te da navedeni problem može negativno utjecati na istraživačku kulturu, produktivnost, kao i suradnju sa gospodarstvom (Nature 575, 403-406 (2019)). Postoji očit raskorak u znanstvenoj zajednici između vještina koje imaju mladi znanstvenici i profesori te potreba sveučilišta, posebice u području istraživanja i znanstvenim projektima kao i potrebama i uslugama koje sveučilišta osiguravaju lokalnom gospodarstvu (Nature 577, 460 (2020)).

Cilj ovoga programa je jačanje i osnaživanje mladih znanstvenika i profesora u usvajanju osnovnih vještina vođenja i menadžmenta, kako bi im se osigurao sustav potpore za buduće projekte i suradnju sa gospodarstvom, razvoj poduzetničkih vještina i vještina prijava i vođenja EU projekata. Naglasak programa je iskustveno učenje gdje će polaznici kroz program moći raditi i na razvoju vlastitih projektnih ideja i razvoja svojih timova te plana osobnog razvoja. Također, kroz module EU fondova polaznici će imati priliku uklopiti svoje ideje u buduće natječaje financiranih EU/ESIF fondovima iz financijske omotnice 2021-2027 koje će raspisivati različita ministarstva, agencije, zaklade i tijela te programa poput Horizon Europe.

TEME KOJE ĆE SE OBRADIVATI NA PROGRAMU:

<p>Uvod u Leadership:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Razlika između leadershipa i menadžmenta - Google Project Oxygen - ponašanje dobrih menadžera - Što čine dobri lideri? - Uvod u mindset i utjecaj na rezultate provedbe - Kako menadžeri mogu potaknuti članove tima na rad kroz fiksni ili rastući mindset (Dweck) - Action Inquiry model leadership razvoja (Torbert) 	<p>Emocionalna inteligencija:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Važnost emocija u donošenju informiranih odluka - Kompetencije emocionalne inteligencije (Goleman) - Refleksija na iskustvo amigdale - Emocionalna svjesnost: odnos prema drugima - Analiza različitih stilova vođenja (Goleman-Boyatzis-McKee) - Tok i kreativnost (Csikszentmihalyi)
<p>Coaching i mentorstvo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coaching i mentorstvo - Razlikovanje između raznih definicija coachinga/mentorstva - Kada koristiti coaching - GROW model - Razvoj coaching vještina kroz praksu i feedback - Coaching i Mentorstvo u superviziji studenata 	<p>Komunikacija u vodstvu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Istraživanje razina slušanja (Scharmer) - Delegiranje zadataka - Davanje povratne informacije s pozitivnom namjerom - Uravnoteženje pozitivne i razvojne povratne informacije - Model SBI za davanje povratne informacije - Podizanje svijesti o predrasudama koje utječu na kvalitetu povratne informacije
<p>Upravljanje konfliktima:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uloga sukoba u timskom radu - Načela upravljanja konfliktima - Pregovaranje/medijacija kroz sukobe 	<p>Visoko učinkoviti timovi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Što čini tim? - Važnost postavljanja ciljeva - Mjerenje učinkovitosti tima (učinkovitost naspram efikasnosti) - Faze razvoja tima (Tuckman) - Prevladavanje disfunkcija tima
<p>Projektni ciklus te strategija pisanja i provedbe projekata</p> <ul style="list-style-type: none"> - Logička matrica i Buisness canvas model - Upravljanje i analiza dionika - Buisness canvas model za upravljanje dionicima - Stablo problema i stablo ciljeva 	<p>EU i nacionalni fondovi za istraživanje i razvoj te strateško planiranje</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strateški okvir EU i RH u sektoru znanosti te istraživanja i razvoja - Predstavljanje Indikativnog kalendara raspoloživih natječaja (EU (ESIF) fondovi, Horizon Europe, Hrvatska zaklada za znanost, itd.

<p>Osobni razvoj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Važnost osobnih ciljeva - Izrada osobnog plana razvoja (PDP) - Coaching na temu PDP-a 	<p>Razvoj vlastite projektne ideje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potpora u razvoju vlastite projektne ideje u projekt - Razvoj tima za pisanje i provedbu projekata
--	--

Planirani početak provođenja edukacije za prvi modul je 10. i 11.11.2024. godine, drugi modul od 06. do 07.12.2024. godine, a preostali moduli održat će se tijekom 2025. godine po dogovoru sa Sveučilištem i polaznicima programa. Program će se provoditi na Sveučilištu Sjever, u Sveučilišnim centrima u Varaždinu i Koprivnici.

Uvjeti za prijavu:

Za prijavu na program „Top znanstvenik“ zaposlenici Sveučilišta Sjever moraju udovoljavati znanju engleskog jezika (program se odvija na hrvatskom jeziku no dio programa i materijala je na engleskom jeziku) kojeg dokazuju kratkim motivacijskim paragrafom na engleskom jeziku u prijavnim obrascu.

Podnošenje prijave:

Prijavu na ovaj Poziv zainteresirani zaposlenici podnose na Obrascu prijave (u prilogu) uz dostavljanje životopisa (CV-a) Odjelu za razvoj karijera (Alumni), potporu studentima i cjeloživotno učenje putem e-mail adrese tanja.sipek@unin.hr

Rok za predaju prijava s pripadajućom dokumentacijom je do **04.11.2024. godine.**

Odabir:

Odabir kandidata provodi Povjerenstvo Sveučilišta Sjever, imenovano od strane rektora, sukladno Odluci o provođenju programa „Top znanstvenik“ na Sveučilištu Sjever.

Odluka o odabiru kandidata donosi se u roku od 3 (tri) dana od dana isteka roka za predaju prijava na Poziv te se ista objavljuje na web stranici Sveučilišta www.unin.hr

