

ISVU šifra	Naziv predmeta	Status predmeta	Semestar								
126805	Metodika timskog rada	Izborni	3								
Tip predmeta	Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)	Samostalni rad (sati)	ECTS								
Stručni	<table border="1"> <thead> <tr> <th>P</th> <th>S</th> <th>V</th> <th>E-učenje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30</td> <td>0</td> <td>30</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	P	S	V	E-učenje	30	0	30	0	120	6
P	S	V	E-učenje								
30	0	30	0								
Nastavnik	prof.dr.sc. Ljubica Bakić-Tomić										
Suradnik	Jelena Blaži, asist.										
Cilj predmeta	Upoznavanje osnovnih zakonitosti funkcioniranja, izgradnje i razvijanja kvalitetnog tima. Svladavanje metoda i tehnika grupnog i timskog rada. Razvijanje spremnosti, otvorenosti i motiviranosti pojedinca za timski rad.										
Ishodi učenja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poznavanje procesa i modela grupnog djelovanja, kreiranje timskog identiteta i afirmacija sebe kroz timski rad.</li> <li>2. Osnivanje tima, vještine razvijanja tima.</li> <li>3. Znati kako postaviti ciljeve i norme tima, te aktivirati temeljne vrijednosti tima.</li> <li>4. Znati kako motivirati članove tima za sinergijsko djelovanje.</li> <li>5. Znati primijeniti kreativne tehnike u timskom radu.</li> <li>6. Razviti vještine kvalitetnog rješavanja problema i komunikacije (diskutiranje, debatiranje, argumentiranje i dogovaranje).</li> <li>7. Vještine vođenja tima, razvijanja međusobnog povjerenja i grupne kohezije.</li> </ol>										
Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine	Nema uvjeta										
Vrste izvođenja predmeta	Metodičke vježbe Predavanja Seminar i radionice	Komentari	Cjelokupna nastava se provodi kroz predavanja te njihovu primjenu u formiranim timovima.								
Obveze studenata	Sudjelovanje u nastavi jer se vještine i kompetencije stječu vježbanjem i praktičnom primjenom.										

## Sadržaj predmeta

Nastavna cjelina	Oblici nastave (sati)			
	Predavanja	Seminari	Vježbe	E-učenje
1. Obilježja tima i razlike tima, grupe i skupine.	2		2	
2. Osnivanje tima. Izbor članova tima.	2		2	
3. Međusobno upoznavanje članova tima. Koorijentacija, misija i vizija tima.	2		2	
4. Faze razvoja tima i njegovo trajanje.	2		2	
5. Kako afirmirati sebe kroz timski rad. Osvještavanje sebe, svojih želja, potreba i ambicija!	2		2	
6. Određivanje grupnih normi ponašanja pojedinca.	2		2	
7. Razvijanje međusobnog povjerenja i grupne kohezije.	2		2	
8. Komunikacijske vještine u timu.	2		2	
9. Kreiranje timskog identiteta i motiviranje članova tima za timski rad.	2		2	

10. Temeljne vrijednosti u timu. SWOT analiza.	2	2
11. Igranje timskih uloga.	2	2
12. Odgovornost i donošenje odluka u timu.	2	2
13. Rješavanje problema u timu.	2	2
14. Vođa tima i njegov izbor.	2	2
15. Stilovi vođenja tima.	2	2

Obvezna literatura	1. Tudor, G., Srića, V. (2006). Menadžer i pobjednički tim, MEP Consult, Zagreb.
Dopunska literatura	1. Deborah Ancona, Henrik Bresman (2007). X-Teams: How to Build Teams That Lead, Innovate, and Succeed, Hardback, 1. Edition. 2. Karl A. Smith (2004): Teamwork and Project Management, McGraw-Hill Professional Engineering - 134 pages
Način provjere ishoda učenja	– ukupna ocjena zbroj je: – ocjena iz 1. kolokvija (25%) – ocjena iz 2. kolokvija (25%) – ocjena iz završnog pismenog i usmenog ispita (30%) – redovito prisustvovanje nastavi i aktivno sudjelovanje u njoj (20%) Prag prolaznosti na kolokvijima i završnome pismenom ispitu je 55%. Usmenom ispitu mogu pristupiti samo oni koji su položili pismeni ispit ili oba kolokvija.
Završni / Diplomski rad	Da