

Diplomski sveučilišni studij Odnosi s javnostima

ISVU šifra	Naziv predmeta	Status predmeta	Semestar
126805	Metodika timskog rada	Izborni	3
Tip predmeta	Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)	Samostalni rad (sati)	ECTS
Stručni	P S V E-učenje 30 0 30 0	120	6
Nastavnik	prof.dr.sc. Ljubica Bakić-Tomić		
Suradnik	Jelena Blaži, asist.		
Cilj predmeta	Upoznavanje osnovnih zakonitosti funkcioniranja, izgradnje i razvijanja kvalitetnog tima. Svladavanje metoda i tehnika grupnog i timskog rada. Razvijanje spremnosti, otvorenosti i motiviranosti pojedinca za timski rad.		
Ishodi učenja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poznavanje procesa i modela grupnog djelovanja, kreiranje timskog identiteta i afirmacija sebe kroz timski rad. 2. Osnivanje tima, vještine razvijanja tima. 3. Znati kako postaviti ciljeve i norme tima, te aktivirati temeljne vrijednosti tima. 4. Znati kako motivirati članove tima za sinergijsko djelovanje. 5. Znati primijeniti kreativne tehnike u timskom radu. 6. Razviti vještine kvalitetnog rješavanja problema i komunikacije (diskutiranje, debatiranje, argumentiranje i dogovaranje). 7. Vještine vođenja tima, razvijanja međusobnog povjerenja i grupne kohezije. 		
Uvjjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine	Nema uvjeta		
Vrste izvođenja predmeta	Metodičke vježbe Predavanja Seminar i radionice	Komentari Cjelokupna nastava se provodi kroz predavanja te njihovu primjenu u formiranim timovima.	
Obveze studenata	Sudjelovanje u nastavi jer se vještine i kompetencije stječu vježbanjem i praktičnom primjenom.		

Nastavna cjelina	Sadržaj predmeta			
	Predavanja	Seminari	Vježbe	E-učenje
1. Obilježja tima i razlike tima, grupe i skupine.	2		2	
2. Osnivanje tima. Izbor članova tima.	2		2	
3. Međusobno upoznavanje članova tima. Koorientacija, misija i vizija tima.	2		2	
4. Faze razvoja tima i njegovo trajanje.	2		2	
5. Kako afirmirati sebe kroz timski rad. Osvještavanje sebe, svojih želja, potreba i ambicija!	2		2	
6. Određivanje grupnih normi ponašanja pojedinca.	2		2	
7. Razvijanje međusobnog povjerenja i grupne kohezije.	2		2	
8. Komunikacijske vještine u timu.	2		2	
9. Kreiranje timskog identiteta i motiviranje članova tima za timski rad.	2		2	

10. Temeljne vrijednosti u timu. SWOT analiza.	2	2
11. Igranje timskih uloga.	2	2
12. Odgovornost i donošenje odluka u timu.	2	2
13. Rješavanje problema u timu.	2	2
14. Vođa tima i njegov izbor.	2	2
15. Stilovi vođenja tima.	2	2

Obvezna literatura	1. Tudor, G., Srića, V. (2006). Menadžer i pobjednički tim, MEP Consult, Zagreb.
Dopunska literatura	1. Deborah Ancona, Henrik Bresman (2007). X-Teams: How to Build Teams That Lead, Innovate, and Succeed, Hardback, 1. Edition. 2. Karl A. Smith (2004): Teamwork and Project Management, McGraw-Hill Professional Engineering - 134 pages
Način provjere ishoda učenja	– ukupna ocjena zbroj je: – ocjena iz 1. kolokvija (25%) – ocjena iz 2. kolokvija (25%) – ocjena iz završnog pismenog i usmenog ispita (30%) – redovito prisustvovanje nastavi i aktivno sudjelovanje u njoj (20%) Prag prolaznosti na kolokvijima i završnome pismenom ispitu je 55%. Usmenom ispitu mogu pristupiti samo oni koji su položili pismeni ispit ili oba kolokvija.
Završni / Diplomski rad	Da