

| ISVU šifra                                                                           | Naziv predmeta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |                       |          | Status predmeta       | Semestar |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|----------|-----------------------|----------|
| 185325                                                                               | Menadžment ljudskih potencijala                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |                       |          | Obvezni               | 4        |
| Tip predmeta                                                                         | Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |                       |          | Samostalni rad (sati) | ECTS     |
| Stručni                                                                              | P                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | S  | V                     | E-učenje | 4                     |          |
|                                                                                      | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 15 | 15                    |          |                       |          |
| Nastavnik                                                                            | doc.dr.sc. Biljana Marković                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |                       |          |                       |          |
| Suradnik                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |                       |          |                       |          |
| Cilj predmeta                                                                        | Upravljanje ljudskim potencijalima izuzetno je osjetljivo područje upravljanja o kojem može ovisiti uspjeh i opstanak svakog poduzeća. Upravljanje zaposlenicima zahtjeva brojna znanja i vještine koja ulaze u različita interdisciplinarna područja. Cilj ovog predmeta je pružiti studentima potrebna znanja i razviti sposobnosti o temeljnim pojmovima i procesima upravljanja ljudskim potencijalima i osposobiti ih za najveću moguću razinu samostalnosti u provedbi aktivnosti uključenih u upravljanje ljudskim potencijalima.                                                                                                                             |    |                       |          |                       |          |
| Ishodi učenja                                                                        | 1. 1. razumjeti i opisati pojmove u konceptu upravljanja ljudskim potencijalima kao i temeljne procese koji se unutar ovog koncepta ostvaruju; 2. opisati i provesti postupke analize rada, planiranja i predviđanja potreba u okviru upravljanja ljudskim potencijalima; 3. razumjeti načela selekcije i samostalno odlučivati u procesu selekcije ljudskih potencijala; 4. provoditi uspješnu internu komunikaciju s ciljem upravljanja ljudskim potencijalima; 5. analizirati motivacijski sustav i pronaći rješavajući ishod za probleme motivacije zaposlenika i 6. opisati i analizirati rezultate evaluacije rada zaposlenika i razumjeti ocjenu razine rada. |    |                       |          |                       |          |
| Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine | Ne postoje uvjeti za upis predmeta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    |                       |          |                       |          |
| Vrste izvođenja predmeta                                                             | Predavanja<br>Vježbe u praktikumu<br>Seminar i radionice<br>Samostalni zadaci                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                       |          | Komentari             |          |
| Obveze studenata                                                                     | Sukladno Pravilniku o studijima i studiranju Sveučilišta Sjever, svibanj 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |                       |          |                       |          |
| Sadržaj predmeta                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |                       |          |                       |          |
| Nastavna cjelina                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | Oblici nastave (sati) |          |                       |          |
|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | Predavanja            | Seminari | Vježbe                | E-učenje |

Uloga procesa upravljanja ljudskim potencijalima u poslovanju poduzeća i postizanju konkurentske prednosti  
 Koncept i temeljne karakteristike procesa upravljanja ljudskim potencijalima  
 Faktori i modeli procesa upravljanja ljudskim potencijalima  
 Proces upravljanja ljudskim potencijalima iz perspektive malih i velikih poduzeća  
 Proces upravljanja ljudskim potencijalima i organizacijska kultura  
 Uloga procesa upravljanja ljudskim potencijalima u internoj komunikaciji poduzeća i razvijanju komunikacijskih vještina (pregovaranje i upravljanje konfliktima)  
 Timski rad i uspješnost poslovanja  
 Proces upravljanja radnim i međusuradničkim odnosima  
 Proces strateškog planiranja ljudskih potencijala  
 Proces analize rada i radnih mjesta  
 Proces analize i selekcije ljudskih resursa  
 Konvencionalne i nekonvencionalne tehnike i metode selekcije  
 Metode selekcije menadžera  
 Procesi motiviranja i nagrađivanja zaposlenika  
 Obrazovanje kao funkcija procesa upravljanja ljudskim potencijalima  
 Proces praćenja radne uspješnosti  
 Evaluiranje i proces ocjenjivanja radne uspješnosti  
 Analiza studije slučaja i praktična primjena na primjerima

30

15

15

Obvezna literatura

1. Marušić, S. (2006) Upravljanje ljudskim potencijalima, Adeco, Zagreb

Dopunska literatura

1. Noe, R.A; Hollenbeck, J.R; Gerhart, B; Wright, P.M: Menadžment ljudskih potencijala, Mate, Zagreb, 2006.

2. Šverko, B. (2012) Ljudski potencijali – usmjeravanje, odabir i osposobljavanje, Hrvatska sveučilišna naklada, Zagreb

3. Bahtijarević-Šiber, F. (1999) Management ljudskih potencijala, Golden marketing, Zagreb

Način provjere ishoda učenja

Način provjere ishoda učenja se provodi kroz kontinuiranu provjeru znanja, seminar i analize slučaja, te pismeni ispit

Završni / Diplomski rad

Da