

ISVU šifra	Naziv predmeta				Status predmeta	Semestar
185312	Organizacija i organizacijsko ponašanje				Obvezni	3
Tip predmeta	Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)				Samostalni rad (sati)	ECTS
Stručni	P	S	V	E-učenje		4
	30	15	15			
Nastavnik	doc.dr.sc. Biljana Marković					
Suradnik						
Cilj predmeta	1. Upoznavati se s osnovnim pojmovima i tematikom iz područja organizacijske teorije i organizacijskog ponašanja, te usvojiti znanja za prepoznavanje i razumijevanje društvenih dimenzija tj. mekih varijabla organizacije; 2. Razumijeti organizacijsko ponašanje i unaprijediti vještine za rad s ljudima; 3. Naučiti i prepoznati meke varijable organizacije (pojedinci, skupine, timovi, njihova znanja i sposobnosti, komunikacijski procesi, sukobi te moć i utjecaj koji imaju u organizaciji).					
Ishodi učenja	1. 1. 1. Definirati i prepoznati znanja koja se mogu univerzalno koristiti za organizaciju bilo kojeg poduzeća, ustanove, profitnog ili neprofitnog sektora. 2. 2. Objasniti i identificirati ljudsku dimenziju organizacije 3. 3. Izdvojiti znanja o mekim varijabama organizacije 4. 4. Koristiti znanja i demonstrirati vještine za rad s ljudima 5. 5. Analizirat i koristiti znanja društvenih dimenzija za koordinaciju i usmjeravanje napora drugih ljudi prema ostvarenju određenih zacrtanih ciljeva organizacije.					
Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine	Ne postoje uvjeti za upis predmeta					
Vrste izvođenja predmeta	Auditorne vježbe Predavanja Samostalni zadaci				Komentari	
Obveze studenata	Sukladno Pravilniku o studijima i studiranju Sveučilišta Sjever, svibanj 2023.					
Sadržaj predmeta						
Nastavna cjelina		Oblici nastave (sati)				
		Predavanja	Seminari	Vježbe	E-učenje	
UVODNO PREDAVANJE Osnove organizacije, Teorije organizacije		2	2			
ČIMBENICI OBLIKOVANJA ORGANIZACIJE Pojam, definiranje i klasifikacija čimbenika organizacije, Unutarnji čimbenici organizacije, Vanjski čimbenici organizacije, visoka tehnologija i njezin utjecaj na organizaciju		2	2			
OBLIKOVANJE ORGANIZACIJSKE STRUKTURE Pojam i definiranje organizacijske strukture, Elementi OS, Izgradnja OS, Formalna i neformalna organizacija, ključni aspekti OS, dimenzije OS, vrste OS, Centri odgovornosti u organizaciji		2	2			
REINŽENJERING POSLOVNH PROCESA (BRP)		2	2			
PROMJENE U ORGANIZACIJI Pojam i definiranje promjena, čimbenici o kojima ovisi uspjeh promjena u organizaciji, vrsta promjena u organizaciji, upravljanje promjenama		2	2			

KULTURA ORGANIZACIJE Pojam i definiranje kulture organizacije, Vrste organizacijskih kultura, simboli, uloga, razvoj i njegovanje organizacijske kulture, mijenjanje organizacijske kulture	2	2		
POJAM I DEFINICIJA ORGANIZACIJSKOG PONAŠANJA	2	2		
POJEDINAC I ORGANIZACIJA Osnove individualnog ponašanja, stavovi i zadovoljstvo poslom, osobnost i vrijednosti	2	2		
POJEDINAC I ORGANIZACIJA Percepcija i individualno odlučivanje, motivacijski pojmovi, motivacija, osjećaji i raspoloženja	2	2		
GRUPE U ORGANIZACIJI Osnove grupnog ponašanja, razumijevanje timskog rada	2	2		
GRUPE U ORGANIZACIJI Komunikacija, temeljni pristupi vodstvu, suvremena pitanja u vodstvu	2	2		
MOĆ I POLITIKA U ORGANIZACIJI	2	2		
SUKOBI U ORGANIZACIJI Pojam i definiranje sukoba, uzroci sukoba, vrste sukoba, faze konfliktnog procesa, učinci sukoba, upravljanje sukobima	2	2		
ORGANIZACIJA KOJA UČI Važnost organizacije koja uči, definiranje učenja i organizacije koja uči, obilježja organizacije koja uči, što je to organizacijsko učenje, kako se uči u organizaciji koja uči, modeli učenja, upravljanje znanjem	2	2		
RAZVOJ ORGANIZACIJE Pojam i definiranje razvoja organizacije, obilježja razvoja organizacije	2	2		

Obvezna literatura	1. Sikavica, P., Organizacija, Školska knjiga, Zagreb, 2011. 2. Robbins, S.P., Judge, T.A., Organizacijsko ponašanje, XII. izdanje, MATE, Zagreb, 2009. 3. Prezentacija predavanja, nastavni materijali s predavanja
Dopunska literatura	1. Martin, J., Organizational Behaviour, Second edition, Thompson Learning, 2001. 2. Weihrich, H., Koontz, H., M., Menadžment, X.izdanje, MATE, Zagreb, 1998. 3. Senge, P. M., PETA DISCIPLINA, Mozaik knjiga, Zagreb, 2003.
Način provjere ishoda učenja	Način provjere ishoda učenja se provodi kroz kontinuiranu provjeru znanja, seminar i analize slučaja, te pismeni i usmeni ispit
Završni / Diplomski rad	Da