

| ISVU šifra                                                                                                                                                                                                                          | Naziv predmeta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |          |          | Status predmeta       | Semestar |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|----------|-----------------------|----------|
| 121049                                                                                                                                                                                                                              | Organizacija i organizacijsko ponašanje                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                       |          |          | Obvezni               | 2        |
| Tip predmeta                                                                                                                                                                                                                        | Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |          |          | Samostalni rad (sati) | ECTS     |
| Stručni                                                                                                                                                                                                                             | P                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | S                     | V        | E-učenje | 60                    | 4        |
|                                                                                                                                                                                                                                     | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 30                    |          |          |                       |          |
| Nastavnik                                                                                                                                                                                                                           | doc.dr.sc. Krešimir Buntak<br>mr.sc. Ana Mulović viši predavač<br>dr.sc. Damir Mihanović predavač                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                       |          |          |                       |          |
| Suradnik                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |          |          |                       |          |
| Cilj predmeta                                                                                                                                                                                                                       | 1. Upoznavati se s osnovnim pojmovima i tematikom iz područja organizacijske teorije i organizacijskog ponašanja, te usvojiti znanja za prepoznavanje i razumijevanje društvenih dimenzija tj. mekih varijabla organizacije; 2. Razumijeti organizacijsko ponašanje i unaprijediti vještine za rad s ljudima; 3. Naučiti i prepoznati meke varijable organizacije (pojedinci, skupine, timovi, njihova znanja i sposobnosti, komunikacijski procesi, sukobi te moć i utjecaj koji imaju u organizaciji).                             |                       |          |          |                       |          |
| Ishodi učenja                                                                                                                                                                                                                       | 1. 1. Definirati i prepoznati znanja koja se mogu univerzalno koristiti za organizaciju bilo kojeg poduzeća, ustanove, profitnog ili neprofitnog sektora.<br>2. 2. Objasniti i identificirati ljudsku dimenziju organizacije<br>3. 3. Izdvojiti znanja o mekim varijabama organizacije<br>4. 4. Koristiti znanja i demonstrirati vještine za rad s ljudima<br>5. 5. Analizirat i koristiti znanja društvenih dimenzija za koordinaciju i usmjeravanje napora drugih ljudi prema ostvarenju određenih zacrtanih ciljeva organizacije. |                       |          |          |                       |          |
| Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |          |          |                       |          |
| Vrste izvođenja predmeta                                                                                                                                                                                                            | Predavanja<br>Seminar i radionice<br>Samostalni zadaci                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |          |          | Komentari             |          |
| Obveze studenata                                                                                                                                                                                                                    | Redovno pohađanje predavanja i seminarske nastave - redovni studenti min. 70%, izvanredni min. 50%. Pozitivno ocijenjen seminarski rad i održana prezentacija.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |          |          |                       |          |
| Sadržaj predmeta                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |          |          |                       |          |
| Nastavna cjelina                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Oblici nastave (sati) |          |          |                       |          |
|                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Predavanja            | Seminari | Vježbe   | E-učenje              |          |
| UVODNO PREDAVANJE Osnove organizacije, teorije organizacije                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2                     | 2        |          |                       |          |
| ČIMBENICI OBLIKOVANJA ORGANIZACIJE<br>Pojam, definiranje i klasifikacija čimbenika organizacije, unutarnji čimbenici organizacije, vanjski čimbenici organizacije, visoka tehnologija i njezin utjecaj na organizaciju              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2                     | 2        |          |                       |          |
| OBLIKOVANJE ORGANIZACIJSKE STRUKTURE<br>Pojam i definiranje organizacijske strukture, elementi OS, izgradnja OS, formalna i neformalna organizacija, ključni aspekti OS, dimenzije OS, vrste OS, centri odgovornosti u organizaciji |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2                     | 2        |          |                       |          |
| REINŽENJERING POSLOVNH PROCESA (BRP)<br>Pojam i definiranje, temeljna polazišta, karakteristike i glavna obilježja, organizacijske implikacije, nosioci                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2                     | 2        |          |                       |          |

|                                                                                                                                                                                                                                            |   |   |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--|--|
| PROMJENE U ORGANIZACIJI Pojam i definiranje promjena, čimbenici o kojima ovisi uspjeh promjena u organizaciji, vrsta promjena u organizaciji, upravljanje promjenama                                                                       | 2 | 2 |  |  |
| KULTURA ORGANIZACIJE Pojam i definiranje kulture organizacije, vrste organizacijskih kultura, simboli, uloga, razvoj i njegovanje organizacijske kulture, mijenjanje organizacijske kulture                                                | 2 | 2 |  |  |
| POJAM I DEFINICIJA ORGANIZACIJSKOG PONAŠANJA                                                                                                                                                                                               | 2 | 2 |  |  |
| POJEDINAC I ORGANIZACIJA Osnove individualnog ponašanja, stavovi i zadovoljstvo poslom, osobnost i vrijednosti                                                                                                                             | 2 | 2 |  |  |
| POJEDINAC I ORGANIZACIJA Percepcija i individualno odlučivanje, motivacijski pojmovi, motivacija, osjećaji i raspoloženja                                                                                                                  | 2 | 2 |  |  |
| GRUPE U ORGANIZACIJI Osnove grupnog ponašanja, razumijevanje timskog rada                                                                                                                                                                  | 2 | 2 |  |  |
| GRUPE U ORGANIZACIJI Komunikacija, temeljni pristupi vodstvu, suvremena pitanja u vodstvu                                                                                                                                                  | 2 | 2 |  |  |
| MOĆ I POLITIKA U ORGANIZACIJI                                                                                                                                                                                                              | 2 | 2 |  |  |
| SUKOBI U ORGANIZACIJI Pojam i definiranje sukoba, uzroci sukoba, vrste sukoba, faze konfliktnog procesa, učinci sukoba, upravljanje sukobima                                                                                               | 2 | 2 |  |  |
| ORGANIZACIJA KOJA UČI Važnost organizacije koja uči, definiranje učenja i organizacije koja uči, obilježja organizacije koja uči, što je to organizacijsko učenje, kako se uči u organizaciji koja uči, modeli učenja, upravljanje znanjem | 2 | 2 |  |  |
| RAZVOJ ORGANIZACIJE Pojam i definiranje razvoja organizacije, obilježja razvoja organizacije                                                                                                                                               | 2 | 2 |  |  |

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obvezna literatura           | 1. Robbins, S.P., Judge, T.A., Organizacijsko ponašanje, XII. izdanje, MATE, Zagreb, 2009.<br>2. Sikavica, P., Organizacija, Školska knjiga, Zagreb, 2011.<br>3. Ana Mulović: PPT prezentacija predavanja, nastavni materijali                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Dopunska literatura          | 1. Martin, J., Organizational Behaviour, Second edition, Thompson Learning, 2001.<br>2. Weihrich, H., Koontz, H., M., Menadžment, X.izdanje, MATE, Zagreb, 1998.<br>3. Senge, P. M., PETA DISCIPLINA, Mozaik knjiga, Zagreb, 2003.                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Način provjere ishoda učenja | Znanje se provjerava kroz praćenje aktivnosti na nastavi (permanentno ispitivanje), te kroz dva kolokvija. Svaki je kolokvij koncipiran u skladu sa zadanim ishodima učenja. Prvi se kolokvij održava u 7. tjednu nastave, drugi u 14. Tjednu. Svaki kolokvij pokriva ishode učenja, sadržajno obrađenim po ciklusima predavanja. Uvjet za pristupanje kolokviju je aktivna nazočnost na vježbama i predavanjima. Aktivnost studenata/ica na vježbama prati se i boduje. Ispit -usmeni. |
| Završni / Diplomski rad      | Ne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |