

## Preddiplomski stručni studij Poslovanje i menadžment

ISVU šifra	Naziv predmeta	Status predmeta	Semestar				
171883	Osnove menadžmenta	Obvezni	2				
Tip predmeta	Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)	Samostalni rad (sati)	ECTS				
Opći	P 30	S 30	V E-učenje	4			
Nastavnik	dr.sc. Joško Lozić profesor visoke škole						
Suradnik	dr. sc. Tihana Kraljić						
Cilj predmeta	Cilj je ovog kolegija naučiti studente temeljna znanja o ulozi i značenju menadžmenta u upravljanju organizacijama, procesima i ljudima. Osim toga, cilj je povećati sposobnost razumijevanja menadžmenta kao procesa te razviti komunikacijske, prezentacijske vještine, kao i sposobnost kritičkog promišljanja i dijaloga.						
Ishodi učenja	<ol style="list-style-type: none"> <li>Prepoznati, opisati, interpretirati osnovne pretpostavke menadžmenta i menadžerske struke i njezin razvoj</li> <li>Razlikovati, opisati, identificirati, interpretirati i analizirati temeljne funkcije (planiranje, organiziranje, vođenje, upravljanje ljudskim resursom i kontrola), i uloge menadžmenta</li> <li>Prepoznati pitanja etičkoga i odgovornog poslovanja menadžera, kao i nove koncepte menadžmenta</li> <li>Identificirati, interpretirati i analizirati utjecaje okoline na poduzeće</li> <li>Razlikovati, opisati, identificirati, interpretirati i analizirati pojmove lidera, poduzetnika i menadžera, kao i različite tipove menadžmenta i menadžera</li> </ol>						
Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine							
Vrste izvođenja predmeta	Auditorne vježbe Predavanja Seminar i radionice	Komentari					
Obveze studenata	Redovno pohađanje predavanja i vježbi.						
Sadržaj predmeta							
Nastavna cjelina		Oblici nastave (sati)					
		Predavanja	Seminari	Vježbe			
1. Uvodno predavanje		2		2			
2. Temelji menadžmenta, Određenje menadžmenta, Teorije menadžmenta,		4		4			
3. Menadžment i menadžeri, Evolucija menadžmenta		2		2			
4. Vještine za uspjeh, Upravljanje: Nekad i sad, Okolina poduzeća i menadžmenta		2		2			
5. Sustavi menadžmenta, Pristupi i tehnike menadžmenta, Informacijska tehnologija i menadžment, Odlučivanje		4		4			
6.Uloga menadžera, Komuniciranje, Upravljanje ljudima, Rješavanje problema i odlučivanje, Promjene i inovacije		2		2			

7. Međukulturalni menadžment, 10. Međunarodni menadžment, 11. Poduzetništvo i menadžment u SME, 12. Poslovna i menadžerska etika, 13. DOP, 14. Organizacija koja uči i upravljanje znanjem, 15. Žene u menadžmentu, 16. Upravljanje različitostima	4	4
8. Izazovi modernog menadžmenta, poglavlje Korporacijska društvena odgovornost i poslovna etika, Upravljanje i raznolikost, Upravljanje na globalnom planu	2	2
9. : Organizacija koja uči, Utjecaj interneta, Međunarodno upravljanje, Teme: Vođenje globalnog poduzeća, Upravljanje preko granica kultura	4	4
10. Upravljanje operacijama, Upravljanje kvalitetom i poslovna izvrsnost menadžmenta	2	2
11. Liderstvo	2	2
Obvezna literatura	<p>1. Sikavica&amp;al.: Temelji menadžmenta, 1. dio knjige, poglavlja: 1. Određenje menadžmenta, 2. Teorije menadžmenta, 3. Okolina menadžmenta, 6. dio knjige, poglavlja: 17. Upravljanje operacijama, 18. Upravljanje kvalitetom i poslovna izvrsnost menadžmenta</p> <p>2. Sikavica&amp;al.: Suvremeni menadžment, 2. dio knjige, poglavlja: 5. Sustavi menadžmenta, 6. Pristupi i tehnike menadžmenta, 7. Informacijska tehnologija i menadžment, 8. Odlučivanje, . i 4. dio knjige, poglavlja: 9. Međukulturalni menadžment, 10. Međunarodni</p> <p>3. Mašić&amp;al.: Menadžment – principi, koncepti i procesi, 1. dio knjige, poglavlja: 1. Menadžment i menadžeri, 2. Evolucija menadžmenta, 6. dio knjige, 10. dio knjige: Liderstvo</p> <p>4. Certo&amp;Certo: Moderni menadžment (10. izdanje), Prvi dio, 1. poglavlje Moderni menadžment: vještine za uspjeh, 2. poglavlje Upravljanje: Nekad i sad, Drugi dio Izazovi modernog menadžmenta, 3. poglavlje Korporacijska društvena odgovornost i poslovna etika,</p> <p>5. R. Heller: Priručnik za menadžere, Poglavlje Uloga menadžera, Teme: Komuniciranje, Upravljanje ljudima, Rješavanje problema i odlučivanje, Promjene i inovacije, Poglavlje Razumijevanje organizacije, Teme: Organizacija koja uči, Utjecaj interneta, Poglavlj</p>	
Dopunska literatura		
Način provjere ishoda učenja	Ishodi učenja provjeravaju se putem dva kolokvija, te pismenog i usmenog ispit.	
Završni / Diplomski rad	Da	