

ISVU šifra	Naziv predmeta	Status predmeta	Semestar		
	Menadžment ljudskih potencijala	Obvezni	4		
Tip predmeta	Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)	Samostalni rad (sati)	ECTS		
Stručni	P S V E-učenje 30 15 15		4		
Nastavnik	doc.dr.sc. Marina Gregorić viši predavač				
Suradnik					
Cilj predmeta	Upravljanje ljudskim potencijalima izuzetno je osjetljivo područje upravljanja o kojem može ovisiti uspjeh i opstanak svakog poduzeća. Upravljanje zaposlenicima zahtjeva brojna znanja i vještine koja ulaze u različita interdisciplinarna područja. Cilj ovog predmeta je pružiti studentima potrebna znanja i razviti sposobnosti o temeljnim pojmovima i procesima upravljanja ljudskim potencijalima i osposobiti ih za najveću moguću razinu samostalnosti u provedbi aktivnosti uključenih u upravljanje ljudskim potencijalima.				
Ishodi učenja	1. 1. razumjeti i opisati pojmove u konceptu upravljanja ljudskim potencijalima kao i temeljne procese koji se unutar ovog koncepta ostvaruju; 2. opisati i provesti postupke analize rada, planiranja i predviđanja potreba u okviru upravljanja ljudskim potencijalima; 3. razumjeti načela selekcije i samostalno odlučivati u procesu selekcije ljudskih potencijala; 4. provoditi uspješnu internu komunikaciju s ciljem upravljanja ljudskim potencijalima; 5. analizirati motivacijski sustav i pronaći rješavajući ishod za probleme motivacije zaposlenika i 6. opisati i analizirati rezultate evaluacije rada zaposlenika i razumjeti ocjenu razine rada.				
Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine					
Vrste izvođenja predmeta	Predavanja Seminar i radionice Samostalni zadaci	Komentari			
Obveze studenata	Prisustvo predavanjima ,seminarima , pozitivno ocijenjen praktičan rad, polaganje pismenog i usmenog ispita				
Sadržaj predmeta					
Nastavna cjelina		Oblici nastave (sati)			
		Predavanja	Seminari		
			Vježbe		
			E-učenje		

Uloga procesa upravljanja ljudskim potencijalima u poslovanju poduzeća i postizanju konkurenčke prednosti Koncept i temeljne karakteristike procesa upravljanja ljudskim potencijalima Faktori i modeli procesa upravljanja ljudskim potencijalima Proces upravljanja ljudskim potencijalima iz perspektive malih i velikih poduzeća Proces upravljanja ljudskim potencijalima i organizacijska kultura Uloga procesa upravljanja ljudskim potencijalima u internoj komunikaciji poduzeća i razvijanju komunikacijskih vještina (pregovaranje i upravljanje konfliktima) Timski rad i uspješnost poslovanja Proces upravljanja radnim i međusuradničkim odnosima Proces strateškog planiranja ljudskih potencijala Proces analize rada i radnih mjeseta Proces analize i selekcije ljudskih resursa Klassikalne i neklassikalne tehnike i metode selekcije Metode selekcije menadžera Procesi motiviranja i nagrađivanja zaposlenika Obrazovanje kao funkcija procesa upravljanja ljudskim potencijalima Proces praćenja radne uspješnosti Evaluiranje i proces ocjenjivanja radne uspješnosti Analiza studije slučaja i praktična primjena na primjerima

30 15 15

Obvezna literatura	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marušić, S. (2006) Upravljanje ljudskim potencijalima, Adeco, Zagreb 1. Noe, R.A; Hollenbeck, J.R; Gerhart, B; Wright, P.M: Menadžment ljudskih potencijala, Mate, Zagreb, 2006.
Dopunska literatura	<ol style="list-style-type: none"> 2. Šverko, B. (2012) Ljudski potencijali – usmjeravanje, odabir i osposobljavanje, Hrvatska sveučilišna naklada, Zagreb 3. Bahtijarević-Šiber, F. (1999) Management ljudskih potencijala, Golden marketing, Zagreb
Način provjere ishoda učenja	Kvalifikacija za ispit Student/studentica koji je tijekom nastave ostvario 34% i manje ocjenskih bodova, nije zadovoljio na predmetu i uskraćuje mu se potpis u indeks, te mora ponovno upisati predmet. Potpis se uskraćuje i studentima koji se ne pridržavaju Pravilnika o studiranju s aspekta minimalno potrebnog pohađanja nastave (50% izvanredni studenti i 70% redovni studenti) uz naznaku da termine vježbi mogu izostati maksimalno 2 puta uz uvjet da ih moraju s prepisanim gradivom i riješenim zadacima „kolokvirati“ kod dogovorenog predmetnog nastavnika. Završni ispit Student mora tijekom nastave ostvariti najmanje 30 ocjenskih bodova da bi pristupio završnom ispit. Završni ispit je pisani i usmeni. Pravo na broj izlazaka definirano je Pravilnikom o studiranju, a termini ispitnih rokova biti će unutar definiranog kalendarja studiranja za tekuću studentsku godinu.
Završni / Diplomski rad	Da