

ISVU šifra	Naziv predmeta				Status predmeta	Semestar
245157	Upravljanje ljudskim potencijalima				Izborni	3
Tip predmeta	Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)				Samostalni rad (sati)	ECTS
Stručni	P	S	V	E-učenje		6
	20		20			
Nastavnik	izv.prof.dr.sc. Ana Globočnik Žunac					
Suradnik	Lana Miletić asistent					
Cilj predmeta	Upravljanje ljudskim potencijalima izuzetno je osjetljivo područje upravljanja o kojem može ovisiti uspjeh i opstanak svakog poduzeća. Upravljanje zaposlenicima zahtjeva brojna znanja i vještine koja ulaze u različita interdisciplinarna područja. Cilj ovog predmeta je pružiti studentima potrebna znanja i razviti sposobnosti o temeljnim pojmovima i procesima upravljanja ljudskim potencijalima i osposobiti ih za najveću moguću razinu samostalnosti u provedbi aktivnosti uključenih u upravljanje ljudskim potencijalima.					
Ishodi učenja	1. 1. razumjeti i opisati pojmove u konceptu upravljanja ljudskim potencijalima kao i temeljne procese koji se unutar ovog koncepta ostvaruju; 2. samostalno provesti postupke analize rada, planiranja i predviđanja potreba u okviru upravljanja ljudskim potencijalima; 3. razumjeti načela selekcije i samostalno odlučivati u procesu selekcije ljudskih potencijala; 4. provoditi uspješnu internu komunikaciju s ciljem upravljanja ljudskim potencijalima; 5. analizirati motivacijski sustav i pronaći rješavajući ishod za probleme motivacije zaposlenika i provoditi evaluaciju rada zaposlenika i ocijeniti razinu rada.					
Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine						
Vrste izvođenja predmeta	Predavanja Seminar i radionice Samostalni zadaci				Komentari	
Obveze studenata	Prisustvo predavanjima ,seminarima , pozitivno ocijenjen praktičan rad, položen pismeni i usmeni ispit					
Sadržaj predmeta						
Nastavna cjelina			Oblici nastave (sati)			
			Predavanja	Seminari	Vježbe	E-učenje

Uloga upravljanja ljudskim potencijalima u poslovanju poduzeća i postizanju konkurentne prednosti
 Koncept i temeljne karakteristike upravljanja ljudskim potencijalima
 Faktori i modeli upravljanja ljudskim potencijalima
 Upravljanje ljudskim potencijalima iz perspektive malih i velikih poduzeća
 Upravljanje ljudskim potencijalima i organizacijska kultura
 Uloga upravljanja ljudskim potencijalima u internoj komunikaciji poduzeća i razvijanju komunikacijskih vještina (pregovaranje i upravljanje konfliktima)
 Timski rad i uspješnost poslovanja
 Upravljanje radnim i međusuradničkim odnosima
 Strateško planiranje ljudskih potencijala
 Analiza rada i radnih mjesta
 Analiza i selekcija ljudskih resursa
 Konvencionalne i nekonvencionalne tehnike i metode selekcije
 Metode selekcije menadžera
 Motiviranje i nagrađivanje zaposlenika
 Obrazovanje kao funkcija upravljanja ljudskim potencijalima
 Praćenje radne uspješnosti
 Evaluiranje i ocjenjivanje radne uspješnosti
 Analiza studije slučaja i praktična primjena na primjerima

20

20

Obvezna literatura

1. Dessler, G. (2015) Upravljanje ljudskim potencijalima, Mate, Zagreb.

Dopunska literatura

1. Noe, R.A; Hollenbeck, J.R; Gerhart, B; Wright, P.M. (2006) Menadžment ljudskih potencijala, Mate, Zagreb.
2. Šverko, B. (2012) Ljudski potencijali – usmjeravanje, odabir i osposobljavanje, Hrvatska sveučilišna naklada, Zagreb
3. Gutić, D., Barbir, V., Jurčević Gadža I. (2019) Emocionalno vođenje zaposlenih, Studio HS Internet, Osijek
4. Russo, A. (2021) Motivacija, komunikacija i odnosi u svijetu rada, Sveučilište u Splitu, Pomorski fakultet
5. Marušić, S. (2006) Upravljanje ljudskim potencijalima, Adeco, Zagreb

Način provjere ishoda učenja

Kvalifikacija za ispit Student/studentica koji je tijekom nastave ostvario 34% i manje ocjenskih bodova, nije zadovoljio na predmetu i uskraćuje mu se potpis u indeks, te mora ponovno upisati predmet. Potpis se uskraćuje i studentima koji se ne pridržavaju Prvilnika o studiranju s aspekta minimalno potrebnog pohađanja nastave (50% izvanredni studenti i 70% redovni studenti) uz naznaku da termine vježbi/seminara mogu izostati maksimalno 2 puta uz uvjet da ih moraju s prepisanim gradivom i riješenim zadacima „kolokvirati“ kod dogovorenog predmetnog nastavnika. Završni ispit Student mora tijekom nastave ostvariti najmanje 35 ocjenskih bodova da bi pristupio završnom ispitu. Završni ispit je pisani i usmeni. Na završnom ispitu student može ostvariti najviše 41 ocjenskih bodova, dok je za uspješno polaganje završnog ispita potrebno ostvariti najmanje 25 ocjenskih bodova. Pravo na broj izlazaka definirano je Pravilnikom o studiranju, a termini ispitnih rokova biti će unutar definiranog kalendara studiranja za tekuću studentsku godinu.

Završni / Diplomski rad

Da