

ISVU šifra	Naziv predmeta	Status predmeta	Semestar		
245157	Upravljanje ljudskim potencijalima	Izborni	3		
Tip predmeta	Oblici nastave (ukupan broj sati u semestru)	Samostalni rad (sati)	ECTS		
Stručni	P      S      V      E-učenje 20                20		6		
Nastavnik	doc.dr.sc. Ana Globočnik Žunac				
Suradnik	Petric Ercegovac, asistent				
Cilj predmeta	Upravljanje ljudskim potencijalima izuzetno je osjetljivo područje upravljanja o kojem može ovisiti uspjeh i opstanak svakog poduzeća. Upravljanje zaposlenicima zahtjeva brojna znanja i vještine koja ulaze u različita interdisciplinarna područja. Cilj ovog predmeta je pružiti studentima potrebna znanja i razviti sposobnosti o temeljnim pojmovima i procesima upravljanja ljudskim potencijalima i osposobiti ih za najveću moguću razinu samostalnosti u provedbi aktivnosti uključenih u upravljanje ljudskim potencijalima.				
Ishodi učenja	1. 1. razumjeti i opisati pojmove u konceptu upravljanja ljudskim potencijalima kao i temeljne procese koji se unutar ovog koncepta ostvaruju; 2. samostalno provesti postupke analize rada, planiranja i predviđanja potreba u okviru upravljanja ljudskim potencijalima; 3. razumjeti načela selekcije i samostalno odlučivati u procesu selekcije ljudskih potencijala; 4. provoditi uspješnu internu komunikaciju s ciljem upravljanja ljudskim potencijalima; 5. analizirati motivacijski sustav i pronaći rješavajući ishod za probleme motivacije zaposlenika i provoditi evaluaciju rada zaposlenika i ocijeniti razinu rada.				
Uvjeti za upis predmeta (odslušan ili položen kolegij) te potrebna znanja i vještine					
Vrste izvođenja predmeta	Predavanja Seminar i radionice Samostalni zadaci	Komentari			
Obveze studenata	Prisustvo predavanjima ,seminarima , pozitivno ocijenjen praktičan rad, položen pismeni i usmeni ispit				
Sadržaj predmeta					
Nastavna cjelina		Oblici nastave (sati)			
		Predavanja	Seminari		
			Vježbe		
			E-učenje		

Uloga upravljanja ljudskim potencijalima u poslovanju poduzeća i postizanju konkurentske prednosti Koncept i temeljne karakteristike upravljanja ljudskim potencijalima Faktori i modeli upravljanja ljudskim potencijalima Upravljanje ljudskim potencijalima iz perspektive malih i velikih poduzeća Upravljanje ljudskim potencijalima i organizacijska kultura Uloga upravljanja ljudskim potencijalima u internoj komunikaciji poduzeća i razvijanju komunikacijskih vještina (pregovaranje i upravljanje konfliktima) Timski rad i uspješnost poslovanja Upravljanje radnim i međusuradničkim odnosima Strateško planiranje ljudskih potencijala Analiza rada i radnih mesta Analiza i selekcija ljudskih resursa Konvencionalne i nekonvencionalne tehnike i metode selekcije Metode selekcije menadžera Motiviranje i nagrađivanje zaposlenika Obrazovanje kao funkcija upravljanja ljudskim potencijalima Praćenje radne uspješnosti Evaluiranje i ocjenjivanje radne uspješnosti Analiza studije slučaja i praktična primjena na primjerima

20 20

Obvezna literatura	1. Dessler, G. (2015) Upravljanje ljudskim potencijalima, Mate, Zagreb. 1. Noe, R.A; Hollenbeck, J.R; Gerhart, B; Wright, P.M. (2006) Menadžment ljudskih potencijala, Mate, Zagreb. 2. Šverko, B. (2012) Ljudski potencijali – usmjeravanje, odabir i osposobljavanje, Hrvatska sveučilišna naklada, Zagreb 3. Gutić,D., Barbir, V., Jurčević Gadža I. (2019) Emocionalno vođenje zaposlenih, Studio HS Internet, Osijek 4. Russo, A. (2021) Motivacija, komunikacija i odnosi u svijetu rada, Sveučilište u Splitu, Pomorski fakultet 5. Marušić, S. (2006) Upravljanje ljudskim potencijalima, Adeco, Zagreb
Dopunska literatura	Kvalifikacija za ispit Student/studentica koji je tijekom nastave ostvario 34% i manje ocjenskih bodova, nije zadovoljio na predmetu i uskraćuje mu se potpis u indeks, te mora ponovno upisati predmet. Potpis se uskraćuje i studentima koji se ne pridržavaju Prvilnika o studiranju s aspekta minimalno potrebnog pohađanja nastave (50% izvanredni studenti i 70% redovni studenti) uz naznaku da termine vježbi/seminara mogu izostati maksimalno 2 puta uz uvjet da ih moraju s prepisanim gradivom i rješenim zadacima „kolokvirati“ kod dogovorenog predmetnog nastavnika. Završni ispit Student mora tijekom nastave ostvariti najmanje 35 ocjenskih bodova da bi pristupio završnom ispitu. Završni ispit je pisani i usmeni. Na završnom ispitu student može ostvariti najviše 41 ocjenskih bodova, dok je za uspješno polaganje završnog ispita potrebno ostvariti najmanje 25 ocjenskih bodova. Pravo na broj izlazaka definirano je Pravilnikom o studiranju, a termini ispitnih rokova biti će unutar definiranog kalendarja studiranja za tekuću studentsku godinu.
Način provjere ishoda učenja	
Završni / Diplomski rad	Da